



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>วัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p> <p>เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกคน</p> <p>ทุกตำแหน่งได้การพัฒนา</p>	<p>แผนงาน/โครงการ</p> <p>การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑ ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม</p> <p>เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการและ</p> <p>เปลี่ยนความรู้ประสบการณ์และทัศนคติที่ดีมี</p> <p>ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยใช้หลักสูตร</p> <p>ดังนี้</p> <p>-ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ</p> <p>-การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</p> <p>-ความรู้และลักษณะเฉพาะของงานใน</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>-ด้านการบริหาร</p> <p>-ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดย</p> <p>วิธีการดังนี้</p> <p>-ปฐมนิเทศ</p> <p>-ฝึกอบรม</p> <p>-ศึกษาดูงาน</p> <p>-ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา</p> <p>-การสอนงาน/ให้คำปรึกษา และอื่นๆ</p> <p>-ให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท</p> <p>และหลักสูตรตามสายงานปฏิบัติ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -</p> <p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ตามข้อบัญญัติองค์การ</p> <p>บริหารส่วนตำบลชุมแสง</p>	
<p>๒ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มี</p> <p>โอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยให้การให้ทุน</p> <p>ศึกษาหรือการอนุญาตให้ศึกษาต่อ และ</p> <p>ส่งเสริมให้เพิ่มพูนมีความรู้ในการทำงาน</p> <p>ตลอดเวลา</p>	<p>๓ สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ลูกจ้างประจำ พนักงานลูกจ้าง สมาชิกสภา</p> <p>ผู้บริหาร และประชาชนได้มีโอกาสทัศนศึกษา</p> <p>ดูงานตามโครงการต่างๆ เพื่อให้มีโอกาส</p> <p>แลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>				

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>วัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p> <p>เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกคน ทุกตำแหน่งได้การพัฒนา</p>	<p>แผนงาน/โครงการ</p> <p>การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑ ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ มี ความสามารถ และมีมีความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม</p> <p>๒ การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐาน จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง</p> <p>๓ การตรวจสอบและการประเมินผลภาย หลังจากประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม</p> <p>๔ การมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึด มั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข วางตัวเป็นกลาง ทางการเมือง</p>	<p>ดำเนินการหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดย วิธีการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ปฐมนิเทศ -ฝึกอบรม -ศึกษาดูงาน -ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา -การสอนงาน/ให้คำปรึกษา และอื่นๆ -วางมาตรการจริงจังและลงโทษ 	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ตามข้อบัญญัติองค์การ บริหารส่วนตำบลชุมแสง</p>	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>วัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p> <p>เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกคน ทุกตำแหน่งได้การพัฒนา</p>	<p>แผนงาน/โครงการ</p> <p>การพัฒนาด้านอื่น ๆ</p> <p>๑ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลด ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>๒ ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน</p> <p>๓ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส</p>	<p>ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ปฐมนิเทศ -ฝึกอบรม -ศึกษาดูงาน -ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา -การสอนงาน/ให้คำปรึกษา และอื่นๆ -ปรับปรุงสถานที่ทำงานและสถานที่บริการประชาชน 	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง</p>	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการตามนโยบายและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริการส่วนตำบลชุมแสง สิ่งที่สำคัญคือปัจจัยความสำเร็จ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย โดยมีการดำเนินการ และติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

ปัญหา อุปสรรค

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากรในการดำเนินการแต่ละกิจกรรมไม่เพียงพอ
๓. ความรู้ความเข้าใจ

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย ให้มีความทันสมัย ลดขั้นตอนการปฏิบัติ รวดเร็วต่อการดำเนินการ
๒. อบรมชี้แจง ทำความเข้าใจ

