



มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง  
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นำสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ ๒. การใช้งบประมาณ	๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน แก่บุคลากรภายในและประชาชนทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลเพื่อการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. เปิดเผยให้ทราบถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	ทุกๆ กอง/สำนักงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแนวทางปฏิบัติมีดำเนินงาน/ให้บริการ การอนุญาต ๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแนวทางปฏิบัติมีดำเนินงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และมีความโปร่งใส ๓. สามารถตรวจสอบได้	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	ทุกๆ กอง/สำนักงาน
ตัวชี้วัดที่ ๕ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. มีกรให้ความสำคัญกับนโยบายเกี่ยวกับการปรับปรุงการทำงานให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต ๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแนวทางปฏิบัติมีดำเนินการ มีแนวนโยบายมาตรการอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาการเฝ้าระวัง และสามารถตรวจสอบได้	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	ทุกๆ กอง/สำนักงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูลข้อมูล ๐๙</p> <p>Sociai Network</p> <p>ตั้งชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ รายงานผลการใช้ ำ ยงบ ประมาณ</p> <p>รายจ่ายประจำปี ๐๑๑</p> <p>รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๒๐</p> <p>รายงานผลการใช้ ำ ยงบ ประมาณ ประจำปี ๐๒๑</p> <p>แผนจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุราย ๐๒๓</p> <p>สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน ๐๒๔</p> <p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๖</p> <p>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๗</p> <p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ทุจริตและประพฤติชอบ</p> <p>ประพฤติมิชอบ และ ๐๓๓</p> <p>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>๑. Sociai Network ต้องเชื่อมต่อกับเว็บไซต์</p> <p>๒.ดำเนินการบวรรายงานการติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนให้ครบถ้วน</p> <p>๓. ดำเนินการบวรรายงานการติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนให้ครบถ้วน</p> <p>๔. Url เป็นข้อมูลกระดาษทำการกระทยอดรายจ่ายตามงบประมาณ ไม่มีหัวข้อปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>๕. ต้องรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๖.เป็นข้อมูลทะเบียนรายงานขอซื้อขอจ้างไม่ใช่แผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ไม่ถูกต้องครบถ้วน</p> <p>๗.เป็นข้อมูลทะเบียนรายงานขอซื้อขอจ้างไม่ใช่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ รายเดือน ไม่ถูกต้องครบถ้วน</p> <p>๘.เป็นข้อมูลทะเบียนรายงานขอซื้อขอจ้างไม่ใช่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ไม่ถูกต้องครบถ้วน</p> <p>๙. องค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ถูกต้อง เนื่องจากเป็นการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ใช่การดำเนินการภายใต้นโยบาย/แผน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๐๒๕ โดยองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ถูกต้องควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการให้</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>ทุกๆ กอง/สำนักงาน</p>

	<p>สอดคล้องกับนโยบาย/ แผนการบริหารทรัพยากร บุคคลที่กำหนดไว้ในข้อ ๐๒๕</p> <p>๑๐.องค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่ครบถ้วน เนื่องจากแสดง หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยัง ใช้บังคับในหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ครบถ้วน โดยไม่ปรากฏ หลักเกณฑ์การพัฒนา บุคลากร</p>			
--	---	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>๐๓๖ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๐๓๗ การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>๑. ไม่ใช่การดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส ต้องดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ครบถ้วน</p> <p>๒. องค์ประกอบไม่ครบถ้วน ขาดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ต้องวิธีการหลักเกณฑ์การดำเนินงานให้ครบถ้วน</p> <p>๓. ไม่แสดงว่าดำเนินการไปถึงขั้นตอนใดแล้ว และหากไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลในข้อ ๐๓๖ จะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อ ๐๓๗ ได้</p> <p>กระบวนการ ขั้นตอน ว่าได้ดำเนินงานถึงขั้นตอนใด</p> <p>๔. ไม่ใส่ชื่อกิจกรรม วัน เวลา และสถานที่วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม เป็นต้น จึงไม่ครบองค์ประกอบ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>ทุกๆ กอง/สำนักฯ</p>

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
 ความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ ๑. มาตรการสร้างในการใช้ งบประมาณ คุ่มค่า เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน ตรวจสอบได้ ๒. มาตรการส่งเสริม บุคคลภายนอกในการมีส่วน ร่วมกับองค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสง	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า ๑. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้งบประมาณ คุ่มค่า เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน ตรวจสอบได้ ๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล วิธีการดำเนินการ พบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ช่างต้น เพื่อ เสนอแนวทางการปรับปรุง ดังนี้ ๑. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมสังเกต การในการดำเนินการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสงมากยิ่งขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ร่วมประเมิน ติดตาม รายงาน ผล	๑. ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่อง ที่เกิดขึ้น ๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควร ต้องดำเนินการเปิด โอกาสให้ บุคคลภายนอกร่วม เป็นในส่วนต่างๆ มากขึ้น	ทุก ๆ กอง/ สำนัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ</p> <p>๑. มาตรการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า</p> <p>๑. ครบเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง</p> <p>๒. ควบปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผู้ให้บริการ และกระบวนกรในการให้บริการให้ดีขึ้นรวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. พิจารณาความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. พิจารณาถึงความพึงพอใจของผู้มารับบริการ</p>	<p>๑. ปรับปรุงในส่วนของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ทุก ๆ กอง/สำนัก</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๕ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า</p> <p>๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง</p> <p>๒. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>๓. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. พิจารณาความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. พิจารณาถึงความพึงพอใจของผู้มารับบริการ</p> <p>๒. กระบวนการดำเนินงานทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ปรับปรุงในส่วนของการร้องเรียนที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. เปิดแผนการดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>ทุก ๆ กอง/สำนัก</p>



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๑.มาตรการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า</p> <p>๑.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล</p> <p>๒.ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ชำรงต้น เพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง</p> <p>มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑.การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒.ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓.การมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>๑.ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่อง ที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. การมีส่วนร่วม</p> <p>๓. การเปิดเผย ข้อมูล</p>	<p>ทุก ๆ กอง/สำนักงาน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑.มาตรการ “เปิดเผยเป็น หลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ๓. โปร่งใสสามารถตรวจสอบ ได้</p>	<p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า ๑.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ ๒.ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่ของ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการเพิ่ม ขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น ๓. ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชน ทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น ๔. โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อ เสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑.การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสง มากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชน ทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการ</p> <p>๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.ควรเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการให้ประชาชนทราบ ถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น ๓.การมีส่วนร่วมขอประชาชน ๔.โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑.ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่อง ที่เกิดขึ้น ๒. การมีส่วนร่วม ๓. การเปิดเผย ข้อมูล</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>ทุก ๆ กอง/ สำนัก</p>