



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดเกี่ยวกับการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา  
รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครฯ ปรากฏตาม (ภาคผนวก ก.) แนบท้ายประกาศฯ นี้

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา  
รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครฯ ปรากฏตาม (ภาคผนวก ก.) แนบท้ายประกาศฯ นี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการจ้าง

๒.๑ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้  
(๑) มีสัญชาติไทย  
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี  
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย  
(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม  
(ข) วัณโรคในระยะอันตราย  
(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม  
(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ  
(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง  
(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

**๓. การรับสมัครสอบและสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบคัดเลือกขอรับ/ยื่นใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่าง วันที่ ๒๐ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องสำนักปลัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ เว้นวันหยุดราชการ

**๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก**

อัตราค่าสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท และจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ

**๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร**

- |  |              |
|--|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก | จำนวน ๓ รูป  |
| ๒. บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าเป็นไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม ข้อ ๒ (๖) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. วุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก พร้อมสำเนา                               | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. หนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานหรือนายจ้าง ( ถ้ามี )   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๑) ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ<br>ชื่อสกุล พร้อมสำเนา             | จำนวน ๑ ฉบับ |

สำเนาเอกสารทุกชนิดผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องลงในเอกสารหลักฐานทุกฉบับที่ ประกอบใบสมัคร พร้อมนำเอกสารและหลักฐานฉบับจริงมาในวันสมัครด้วยผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

กรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือตามข้อความที่แจ้งในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ไม่ถูกต้องครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จะไม่รับสมัครหรือถอนชื่อ จากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

**๖. อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง และสิทธิประโยชน์อื่น**

**อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)**

- ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๕๐๐.- บาท
- ค่าครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

**ระยะเวลาการจ้าง**

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี



**อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก**

- ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- ได้รับค่าครองชีพ ๑,๐๐๐.- บาท

**ระยะเวลาการจ้าง**

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ ผลการสอบ และระเบียบที่เกี่ยวกับการสอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- ๘.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๘.๒ สอบภาค ก และ ข ในวันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.
- ๘.๓ ประกาศผลสอบภาค ก และภาค ข ในวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๘.๔ สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค) ในวันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
- ๘.๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จะปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

**๘. วิธีการสอบคัดเลือก วิธีการคัดเลือก**

ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน )
- ความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
- สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ

**๙. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้คะแนนความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๑๐. การประกาศผลสอบและขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

ประกาศผลสอบวันที่ ๑๑ เดือน เมษายน ๒๕๖๖ และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้มีอายุ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างวันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จะมีการสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่า การประกาศบัญชีรายชื่อเดิมเป็นอันยกเลิก

### ๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ก่อน หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้

### ๑๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณคือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม- ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง หรือการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมบัติ หล้าธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

## ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๘ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕  
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร/อัตราค่าตอบแทน

### มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

#### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

##### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย

๑.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๑.๕ ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๑.๖ ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑.๗ ให้ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๑.๘ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

กำหนดลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

#### อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท

#### ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี



## มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย

๑.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๑.๕ ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๑.๖ ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑.๗ ให้ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๑.๘ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ขึ้นไป

### อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท

### ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

/ตำแหน่ง...

## ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๘ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ   | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | วิธีการประเมิน                |
|---|----------------------|-------------------------------|
| <p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)<br/>(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการ<br/>สอบมีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑.๑) <u>วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และ<br/>สรุปผล</u><br/>ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และ<br/>สรุปผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว<br/>ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ<br/>สังคม หาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็น จากข้อมูล<br/>สมมติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล โดยอาศัยข้อมูลด้าน<br/>ต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ โดยคำนึงถึงระดับความรู้<br/>ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน<br/>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย</p> <p>(๑.๒) <u>วิชาภาษาไทย</u><br/>ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย<br/>โดยการสรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือ<br/>บทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จาก<br/>คำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบ<br/>โดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้<br/>ความสามารถของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน<br/>กำหนดตำแหน่งด้วย</p> | ๑๐๐                  | โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย |
| <p>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)<br/>(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ<br/>มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๒.๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน<br/>ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p> <p>(๒.๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน<br/>พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p> <p>(๒.๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และที่<br/>แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p>   | ๑๐๐                  | โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย |

| สมรรถนะ  | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | วิธีการประเมิน        |
|--|----------------------|-----------------------|
| <p>(๒.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p> <p>(๒.๕) ระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เข้ารับการสรรหา</p> <p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ประเมินบุคคลโดยตั้งสถานการณ์จำลอง การปฏิบัติงานจริง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น</li></ul> | ๑๐๐                  | โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ |
| รวมทั้งหมด   | ๓๐๐                  |                       |

\*\*\*\*\*



## ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๘ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ  | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | วิธีการประเมิน                |
|--|----------------------|-------------------------------|
| <p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)<br/>(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑.๑) <u>วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล</u><br/>ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราวตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็น จากข้อมูลสมมติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย</p> <p>(๑.๒) <u>วิชาภาษาไทย</u><br/>ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย</p> | ๑๐๐                  | โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย |
| <p>๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)<br/>(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้</p> <p>(๒.๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p> <p>(๒.๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p> <p>(๒.๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p>   | ๑๐๐                  | โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย |

| สมรรถนะ  | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | วิธีการประเมิน        |
|--|----------------------|-----------------------|
| <p>(๒.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</p> <p>(๒.๕) ระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เข้ารับการสรรหา</p> <p>๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ประเมินบุคคลโดยตั้งสถานการณ์จำลอง การปฏิบัติงานจริง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น</li></ul> | ๑๐๐                  | โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ |
| รวมทั้งหมด   | ๓๐๐                  |                       |

\*\*\*\*\*

## ภาคผนวก ค

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๘ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖  
กำหนดการต่างๆ เกี่ยวกับการรับสมัครฯ วันเวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

| วัน-เดือน-ปี        | กำหนดการ   | หมายเหตุ                          |
|---------------------|--|-----------------------------------|
| ๘ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖  | ประกาศรับสมัครสอบฯ                                   | ณ องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลชุมแสง |
| ๒๐ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ | รับสมัครสอบฯ   |                                   |
| ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖      | ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบฯ                         |                                   |
| ๕ เมษายน ๒๕๖๖       | ดำเนินการสอบภาค ก และภาค ข                           |                                   |
| ๗ เมษายน ๒๕๖๖       | ประกาศผลการสอบภาค ก และภาค ข                         |                                   |
| ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖      | ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค)                         |                                   |
| ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖      | ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร              |                                   |
| ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖      | รายงาน ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ ต่อไป                 |                                   |
| บรรจุแต่งตั้ง       | เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.<br>จังหวัดบุรีรัมย์ |                                   |

## ตารางสอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

| วัน-เดือน-ปี/และเวลา                       | วิชาที่สอบ   | หมายเหตุ                      |
|--|--|-------------------------------|
| ๕ เมษายน ๒๕๖๖<br>เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.  | สอบข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป<br>(ภาค ก.)        | โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย |
| ๕ เมษายน ๒๕๖๖<br>เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.  | สอบข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถ<br>เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) | โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย |
| ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖<br>เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น. | สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>(ภาค ค.)                  | โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์         |

\*\*\*\*\*