



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๒๖๐๑.๓/๗๔

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

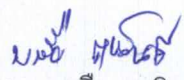
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยเครื่องมือในการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอเสนอแนะ ปรับปรุง วิเคราะห์ แบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในปีงบประมาณถัดไป

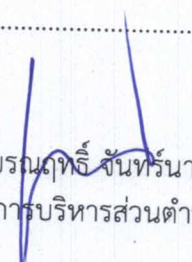
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายบรรลือ สุขยินดี)
นิติกร

ความเห็น.....


(นางตุลารัตน์ พลจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น.....


(นายรณฤทธิ์ จันทร์นาม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

/-๒-ความเห็น(นายบุญเกิด...

ความเห็น.....



(นายบุญเกิด วรรณสุทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ความเห็น.....



(นางธัญญรัตน์ สุกแสง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอสตีก จังหวัดบุรีรัมย์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บหลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง : ๘๐.๖๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน B

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

80.64 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



๑.วิเคราะห์การประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๐.๖๔ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๑.๓๙ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ (๑๙.๒๕ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๐.๙๓	๘๕.๒๒	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๖๔.๐๐	๗๕.๘๙	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๕.๔๘	๗๙.๒๔	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๗.๘๓	๗๔.๖๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๘.๑๗	๗๒.๗๖	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๘๖	๙๓.๕๙	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๐๙	๙๒.๖๘	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๗๗	๘๙.๗๘	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๙.๙๐	๗๓.๘๕	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕	๗๕.๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๖๑.๓๙	๘๐.๖๔	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	D	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๕.๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
ไม่มีตัวชี้วัดที่ลดลง

๒.ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ ๒. การใช้งบประมาณ	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ความคุ้มค่า ประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่าย การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่มีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. เปิดเผยให้ทราบถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัดที่ ๔ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานในการอนุญาตให้อาทรัพย์สินของทางราชการไป เกี่ยวกับความสะดวกในการขออนุญาต การขออนุญาตอย่างถูกต้อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ การกำกับดูแล และการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแนวทางปฏิบัติมีดำเนินงาน/ให้บริการการอนุญาต ๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแนวทางปฏิบัติมีดำเนินงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีความโปร่งใส ๓. สามารถตรวจสอบได้
ตัวชี้วัดที่ ๕ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานในการการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางนโยบายมาตรการอย่างมีประสิทธิภาพ มีการดำเนินการแก้ไขปัญหา การตรวจสอบการเฝ้าระวัง	๑. มีการให้ความสำคัญกับนโยบายเกี่ยวกับการปรับปรุงการทำงานให้มีความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต ๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแนวทางปฏิบัติมีดำเนินการ มีแนวนโยบาย มาตรการอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. มีการดำเนินการแก้ไขปัญหา การเฝ้าระวัง และสามารถตรวจสอบได้

๓.ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูลข้อมูล ๐๙ Social Network ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐๒๑ แผนจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุราย ๐๒๓ สรุปผลจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. Social Network เมื่อเปิดหน้าลิงค์ในเว็บแล้วไม่ปรากฏหน้า Facebook ของ อบต. ๒. Url ที่ ๒ เมื่อคลิกแล้วจะนำไปสู่หน้าเว็บใน Url ที่ ๑ ถือว่าซ้ำกัน ๓. ไม่' แสดง รายการ ความก้าวหน้าที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. Url เป็นข้อมูลกระดาษาทำการกระ ทบยอดรายจ่าย งบประมาณ ไม่มีหัวข้อปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๕. เป็นข้อมูลทะเบียนรายงานขอซื้อขอจ้างไม่ใช่แผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๖. เป็นข้อมูลทะเบียนรายงานขอซื้อขอจ้างไม่ใช่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ รายเดือน ๗. เป็นข้อมูลทะเบียนรายงานขอซื้อขอจ้างไม่ใช่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๘. องค์ประกอบข้อมูลไม่ถูกต้องเนื่องจากเป็นการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล ๒๕๖๕ ไม่ใช่การดำเนินงานภายใต้นโยบาย/แผน ที่กำหนดไว้ โดยองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ต้องควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบาย/แผนบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้ ๙. องค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วน เนื่องจากแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้

		บังคับในหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ ครบถ้วน โดยไม่ปรากฏ หลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๐๓๖ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๐๓๗ การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.ไม่ใช้การดำเนินการหรือ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุด ที่แสดงถึงการให้ ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.องค์ประกอบไม่ครบถ้วน ขาดมาตรการ และการ ดำเนินการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ๓.ไม่แสดงการดำเนินการไปถึง ขั้นตอนใดแล้ว ๔. ไม่ใส่ชื่อ กิจกรรม วัน เวลา และสถานที่วัตถุประสงค์ของ การดำเนินการ กลุ่ม เป้าหมายที่ เข้าร่วม เป็นต้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๑. มาตรการสร้างในการใช้งบประมาณ คุ่มค่า เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ตรวจสอบได้ ๒. มาตรการส่งเสริมบุคคลภายนอกในการมีส่วนร่วมกับการบริหารส่วนตำบลชุมแสง	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า ๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ คุ่มค่า เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ตรวจสอบได้ ๒. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล <u>วิธีการดำเนินการ</u> ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ชำต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมสังเกตการณ์การดำเนินงานกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงมากขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ	๑. ร่วมประเมิน ติดตาม รายงานผล	๑. ปรับปรุงในส่วนของการขอรับฟังความคิดเห็น ๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรต้องดำเนินการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมเป็นในส่วนต่างๆมากขึ้น	ทุก ๆ กอง/สำนัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากร ของทางราชการ ๑. มาตรการสร้างความ พึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ ๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนา ระบบการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า ๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง ๒. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มี ขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อ เสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. พิจารณาความพึงพอใจของผู้มารับบริการ มากยิ่งขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. พิจารณาถึงความพึงพอใจ ของผู้มารับบริการ	๑. ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่อง ที่เกิดขึ้น ๒. มาตรการส่งเสริม พัฒนาระบบการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมา ยิ่งขึ้น	ทุก ๆ กอง/ สำนัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. สามารถตรวจสอบได้	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๕ การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง ๒. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น ๓. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ วิธีการดำเนินการ พบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. พิจารณาความพึงพอใจของผู้มารับบริการมากยิ่งขึ้น ๒. โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ตลอดปีงบประมาณ	๑. พิจารณาถึงความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ๒. กระบวนการดำเนินการทุกขั้นตอน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑. ปรับปรุงในส่วนของผู้ร้องเรียนที่เกิดขึ้น ๒. มาตรการส่งเสริมพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. เปิดเผยมการดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ทุก ๆ กอง/สำนัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑.มาตรการ “เปิดเผยเป็น หลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า ๑.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง ๒.ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่ของ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มี ขั้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น ๓. ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชน ทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อ เสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ร่วมในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสง มากยิ่งขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.ควรเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการให้ประชาชนทราบ ถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น ๓.การมีส่วนร่วมของประชาชน	๑.ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่อง ที่เกิดขึ้น ๒. การมีส่วนร่วม ๓. การเปิดเผย ข้อมูล	ทุก ๆ กอง/ สำนัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการค้า ๑.มาตรการ “เปิดเผยเป็น หลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ๓. ไปรษณีย์สามารถตรวจสอบ ได้	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า ๑.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง ๒.ควรปรับปรุงการบริการด้านต่าง ๆ ทั้งในแง่ของ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการใหม่ ขึ้นตอนที่รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น ๓. ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชน ทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น ๔. ไปรษณีย์ สามารถตรวจสอบได้ วิธีการดำเนินการ พบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อ เสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ร่วมในการดำเนินการกิจกรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสง มากยิ่งขึ้น ๒. ควรเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการให้ประชาชน ทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น ๓. ไปรษณีย์ สามารถตรวจสอบได้	ตลอด ปีงบประมาณ	๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.ควรเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการให้ประชาชนทราบ ถึงขั้นตอน กระบวนการ วิธีการ มากยิ่งขึ้น ๓.การมีส่วนร่วมของประชาชน ๔.ไปรษณีย์ สามารถตรวจสอบได้	๑.ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่อง ที่เกิดขึ้น ๒. การมีส่วนร่วม ๓. การเปิดเผย ข้อมูล	ทุก ๆ กอง/ สำนัก