



รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน	๐	๐	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับ ภารกิจ ของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การจัดเตรียมข้อมูลและระดมความคิดของคณะกรรมการ ผู้เกี่ยวข้อง) จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด คน สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของหน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องต่อการกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๐	๐	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นตามแผนการพัฒนาบุคลากร จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๒๖ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓	การวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าในแผนบุคลากรฯ จำนวน ๒๖ คน	๗๘๑,๘๐๐	๖๖๓,๖๗๐	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนบุคลากรฯ จำนวน ๒๖ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง (ไม่มีงบประมาณ)	๐	๐	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ทั้งหมด สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในหน่วยงานสร้างวามสมัคศรสมานสามัคคีกัน จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทุกเดือน ๕๔ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาบุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม
๑	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานความก้าวหน้าในแผนบุคลากรฯ จำนวน ๒๖ คน	๒๕ คน

2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม
๑	บริหารท้องถิ่น	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๗
๔	วิชาการ	๑๕
๕	ทั่วไป	๖
๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๗
๗	สายงานสอน	๑๑
๘	ลูกจ้างประจำ	๑
๙	พนักงานจ้าง	๔๗

ปัญหา/อุปสรรค

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดทำให้เกิดการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้
๒. ด้านการดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสอบคัดเลือกแทนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและให้กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสอบในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่สามารถ ดำเนินการการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจากยังไม่มีมหาวิทยาลัยในการจัดสอบแข่งขันจึง ไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่วางไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับบุคลากรที่มีความประสงค์จะเข้ารับการอบรมควรสลับกันไปอบรมในแต่ละปีงบประมาณไม่ควรไปอบรม พร้อมกันหลายตำแหน่งและจัดลำดับความสำคัญ
๒. ขณะที่รอเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้ศึกษาระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจนหรือสอบถาม ให้รับดำเนินการเข้าอบรมผู้ที่มีความรู้เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง