



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

ที่ ๒๐๙/๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	กรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	กรรมการ
๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	กรรมการ
๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	กรรมการ
๗. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	กรรมการ
๘. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง หมู่ ๘	กรรมการ
๙. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง หมู่ ๑๑	กรรมการ
๑๐. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง หมู่ ๑๒	กรรมการ
๑๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	กรรมการ
๑๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ

๑๙. นักจัดการงานทั่วไป

กรรมการ

๒๐. หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการและเลขานุการ

๒๑. นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

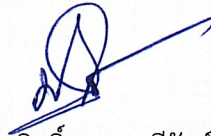
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประสิทธิ์ เดชบุรีรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง