



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบ้านบัว โทร. ๐๔๔-๑๘๓๑๐๗

ที่ บร ๕๗๓๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบ้านบัว

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านบัว ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เทศบาลเมืองบ้านบัวไปแล้ว นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานเทศบาล				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๓	๓	๓	-
- ประเภทอำนวยการ	๑๖	๑๖	๑๔	๒
- ประเภทวิชาการ	๑๔	๑๔	๑๓	๑
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๕	๑
๒. พนักงานครูเทศบาล	๑๐	๗	๔	๓
๓. ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	-
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๑	-
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๓๒	๓๒	๒๘	๔
รวมทั้งสิ้น	๙๔	๙๑	๘๐	๑๑

๒. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ/หลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)
๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๖๐
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัดฝึกอบรม	๒๒

รายละเอียดตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘ ที่แนบท้าย
พร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ศุภาพร

(นางสาวศุภาพร ประนมรัมย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวศรียา เตียตระกูล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายพงษ์ศิวกร บุตรศรีภักดีกุล)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านบัว

- ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายกิตติพงษ์ รัตนศิริวิมล)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านบัว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๘



เทศบาลเมืองบ้านบัว
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองบ้านบัว อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา (กองช่าง) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา (กองช่าง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา
๒.การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	-ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	-ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างและที่กำหนดเพิ่ม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๔ อัตรา (สังกัดสป. + กองคลัง + กองช่าง + กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่งคนครัว (สป.) ๑ อัตรา
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	-เทศบาลเมืองบ้านบัว มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาดูแล กำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ -ประเมินพนักงานเทศบาล รอบ ๑ เม.ย. ๖๘ จำนวน ๓๐ ราย -ประเมินลูกจ้างประจำ รอบ ๑ เม.ย. ๖๘ จำนวน ๒ ราย -ประเมินพนักงานจ้าง รอบ ๑ เม.ย. ๖๘ จำนวน ๔๑ ราย -ประเมินพนักงานเทศบาล รอบ ๑ ต.ค. ๖๘ จำนวน ๓๕ ราย -ประเมินลูกจ้างประจำ รอบ ๑ ต.ค. ๖๘ จำนวน ๒ ราย -ประเมินพนักงานจ้าง รอบ ๑ ต.ค. ๖๘ จำนวน ๓๘ ราย

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.๒ ประเมินและคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายจาสิบเอกธีรดนัย เถลิงลาภ เลื่อนระดับในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘
๓.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (รายเดิม)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	ตรวจสอบสัญญาจ้างพนักงานจ้างและนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้างดำเนินการต่อสัญญาจ้าง รอบ ๑ ต.ค. ๖๘ จำนวน ๒๙ ราย

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น (ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร)	๒๒๘,๐๐๐	๑๕๗,๓๓๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	เทศบาลเมืองบ้านบัวได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานภายนอกและภายในเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น - เข้ารับการอบรมภายนอก จำนวน ๒๒ ราย - เข้ารับการอบรมภายใน จำนวน ๖๐ ราย (ไม่ใช้งบประมาณ)
๒.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงานและตำแหน่งงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรมให้พนักงานที่สนใจ ในบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าเทศบาลเมืองบ้านบัว และทางเว็บไซต์ www.banbua.go.th
๒.๓ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่งทางกลุ่มไลน์ เทศบาลเมืองบ้านบัว
๒.๔ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	จัดอบรมให้ความรู้ เรื่อง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์ ชั้น ๒ เทศบาลเมืองบ้านบัว อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๖๐ คน บรรยายให้ความรู้โดย นายพงษ์ศิวกร บุตรศรีภักดีกุล ปลัดเทศบาลเมืองบ้านบัว

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.๕ โครงการธรรมะพัฒนาจิตใจและ ถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์	๓๐,๐๐๐ บาท	๑๘,๔๓๒ บาท	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประชาชน และเยาวชน ในเขตเทศบาลตำบลบ้านบัว เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน
๒.๖ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี เข้าพรรษา	๒๐,๐๐๐ บาท	๑๙,๙๓๒ บาท	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประชาชน และเยาวชน ในเขตเทศบาลตำบลบ้านบัว เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากเทศบาลเมืองบ้านบัวมีงบประมาณจำนวนจำกัด จึงไม่สามารถส่งบุคลากรตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรได้
๒. เทศบาลเมืองบ้านบัว ยังไม่ได้นำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ๆ มาปรับใช้เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะส่งบุคลากร
เข้ารับการอบรมในด้านเทคโนโลยีหรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

ข้อเสนอแนะ/และแนวทางแก้ไข

ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการอบรมด้านการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการสาธารณะมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลสถิติการขออัตราจ้าง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
สังกัด เทศบาลเมืองบ้านบัว
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานเทศบาล				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๓	๓	๓	-
- ประเภทอำนวยการ	๑๖	๑๖	๑๔	๒
- ประเภทวิชาการ	๑๔	๑๔	๑๓	๑
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๕	๑
๒. พนักงานครูเทศบาล	๑๐	๗	๔	๓
๓. ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	-
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๑	-
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๓๒	๓๒	๒๘	๔
รวมทั้งสิ้น	๙๔	๙๑	๘๐	๑๑