

ที่ บร ๗๔๕๐๑/ว ๐๘๔



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ
อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๙๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อบต.บ้านแพ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์จะเปิด
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านแพ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยจะเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน-
ตำบลบ้านแพ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ในวันและเวลาราชการ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน
ประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จักขอบพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิวัฒน์ บุญครอบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๘-๑๐๐๐



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ
จ้างเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับ
สมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างสุทธยาราม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จ.บร.) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔
ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลลี้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วน
ตำบลดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค
ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ดังนี้

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔. การรับสมัคร และวัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจที่จะสมัคร สามารถขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ อำเภอกูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ วุฒิการศึกษา พร้อมสำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน
จำนวน ๓ แผ่น

๕.๕ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว, ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส (ถ้ามี), ใบทหารกองเกิน (สด.๙) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพไม่รับสมัคร พระภิกษุสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นภิกษุสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการเลือกสรรก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการเลือกสรรหากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ และเว็บไซต์ <https://banpae.go.th>

๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรร

๘.๑ ประเมินโดยการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ใน วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙

- ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น. - สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและ
- สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
- ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๘.๒ สถานที่สอบ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ (แต่งกายด้วยชุดสุภาพ)

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๙.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ต้องการตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๙.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๙.๓ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยพิจารณาจากความรอบรู้แนวความคิดและความคิดเห็น ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ และในเว็บไซต์ <https://banpae.go.th>

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับ กรณีผู้ผ่านการเลือกสรรสอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะตัดสินให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนอยู่ในลำดับสูงกว่า โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่าน การเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/๑๓. การดำเนิน...

๑๓. การดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง

๑๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพะจะดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างสุทธยาราม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

๑๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพะ จะดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์แล้วเท่านั้น

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพะ จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส ประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวิวัฒน์ บุญครอบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพะ

ภาคผนวก ก
เอกสารแนบท้ายรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูในการอบรม เลี้ยงดูเด็กปฐมวัย ช่วยเหลือการเรียนการสอนให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติที่ดี เตรียมความพร้อม ส่งเสริมพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาให้พร้อม ก่อนที่จะเข้ารับการศึกษาระดับชั้นพื้นฐานต่อไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เป็นผู้มีทักษะเฉพาะบุคคล ซึ่งต้องมีความรู้ ความสามารถในการงานผู้ดูแลเด็กไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะ ดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะ โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๑๑,๓๘๐ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๓,๓๘๐ บาท (จนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันบรรจุแต่งตั้ง (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ มีมติ เห็นชอบ)

สิทธิประโยชน์

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามประกาศการบริหารส่วนตำบลบ้านแพ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคณิตศาสตร์ ภาษาไทย - สถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ และ สังคมปัจจุบัน - การศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล - ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ การโต้ตอบคำถามไหวพริบไหวพริบ ๓.๓ ความรอบรู้ในงานที่สมัคร ๓.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ ๓.๕ ประสบการณ์ทำงาน	(๑๐๐) ๕๐ ๕๐ (๑๐๐)	โดยวิธี <u>สอบข้อเขียน</u> แบบปรนัย ๕๐ ข้อ ๕๐ ข้อ โดยวิธี <u>สัมภาษณ์</u>
รวม	๒๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ข้อเขียน แบบปรนัย จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ข้อเขียน แบบปรนัย จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์) จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
