



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน

ที่ ๕๐/๒๕๖๖

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคนเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม พัฒนาตำบลหินโคนให้น่าอยู่ สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมทั้งประสานความสามัคคีในชุมชน และมีพันธกิจในการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผน พัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานและการปกครอง ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการศึกษาและสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น ตลอดจนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยตามมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคนจึงได้กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติกรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีระเบียบวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามบทบัญญัติมาตรา ๗๖ วรรคสาม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

เพื่อให้มีกลไกและระบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคนที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๗๖ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนทางจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๒) ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติกรรมชอบการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือ

/คummingsเจ้าหน้าที่...

คุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

(๔) เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล การต่อต้านการทุจริต

(๕) รมรณรงค์ ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๗) ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

(๘) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. โครงสร้างภายในศูนย์ให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนทางจริยธรรม

๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ งานเลขานุการและการประชุมของศูนย์ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนทางจริยธรรม

(๒) ประสานงานต่างๆ ในศูนย์ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนทางจริยธรรม และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ฝ่ายส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

(๑) รมรณรงค์ ส่งเสริม ปลุกฝัง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และยกย่องเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความตระหนักในด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

(๒) ให้คำปรึกษา และแนะนำด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) ให้ความคุ้มครองและดูแลเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายถวัลย์ โขมน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน