



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑  
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงสภาพงานและสภาพท้องที่ จึงวางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑ ชั้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาปฏิบัติงานตัวเกิน ๒๓ วัน (การลาปฏิบัติงานตัวจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ใดได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือ ดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาปฏิบัติงานตัวก่อน

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๓ วันต่อเดือน

ข้อ ๒ กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง หรือจำนวนวันที่กำหนดตาม ข้อ ๑ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือ ดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอข้อชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๓ กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอผู้ใด ได้ลาหรือมาสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ โดยไม่มีเหตุผลอันควรอาจไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายวรวิทย์ นนพละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ