



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

ที่ ๙๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) และเป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**ที่ปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม**

- |                                       |                 |
|---------------------------------------|-----------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลยางคำ       | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลยางคำ    | คณะทำงาน        |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ     | คณะทำงาน        |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล       | คณะทำงาน        |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด                   | คณะทำงาน        |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                 | คณะทำงาน        |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม | คณะทำงาน        |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง                 | คณะทำงาน        |

**มีหน้าที่และความรับผิดชอบ**

รับฟังข้อมูล ข่าวสาร ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ความเห็นต่างๆ แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ที่กำลังประสบปัญหา เพื่อช่วยให้เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมต่างๆ ที่ไม่เหมาะสมทั้งหลาย ให้พฤติกรรมใหม่ที่เหมาะสม และแนะนำการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

## คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ           | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล             | คณะกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด                         | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                       | คณะกรรมการ             |
| ๗. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ         | คณะกรรมการ             |
| ๘. นิติกรปฏิบัติการ                         | คณะกรรมการ             |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                | คณะกรรมการและเลขานุการ |

## มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA)

๒. อำนวยการในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) และภายนอก (EIT) เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๓. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและสามารถ

๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและเสนอ องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและสามารถการตรวจสอบได้ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ

  
(นายสหจัน สิงหลสาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ



## การฝึกอบรมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด

องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ได้จัดทำจัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ยางคำ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อขับเคลื่อนโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ รายละเอียดดังนี้



องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ เล็งเห็นความสำคัญการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ต้องสร้าง คุณภาพของคนในองค์กรให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดีและกันคนไม่ดีออกไปจากองค์กรให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจ ในทุกระดับ และกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และ สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน ผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อน รากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต

จึงจัดทำ จัดประชุมประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อขับเคลื่อนโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหารสมาชิก พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ จำนวน ๕๗ คน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นโดยคาดหวังว่าจะมีส่วนสำคัญในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนความสำนึกและความตระหนักให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะผู้ใช้อำนาจรัฐเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้เข้ารับการอบรม

๒. ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. สร้างความเข้มแข็งให้กับผู้เข้ารับการอบรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

๔. ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ผู้เข้ารับการอบรม

๕. ให้ประชาชนเกิดความยอมรับและมีความเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๖. ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความสำนึกและตระหนักในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม



นายสุพจน์ สิงหลสาย  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ



แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร  
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและ  
พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลยางคำ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม  
โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศและการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดย ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็น สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	แสดง พฤติ กรรมที่ ก่อ ให้ เกิด การ ต่ อ ต้ านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำ สิ่งไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอน ของศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็น หลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ ใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ ตนเอง หรือ บุคคล อื่น ให้อำนาจ หน้าที่ตำแหน่งกลับแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ บุคคลอื่นให้ ได้ รับ ความเสียหาย ปล่อยปละละเลย เมื่อพบเห็น นพฤติกรรมที่ แสวงหา ผลประโยชน์ส่วน

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุ เป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรม ปราศจากอคติ และไม่ เลือกปฏิบัติ</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่ เลือกปฏิบัติ โดยการ ใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของ ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพ ร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะ ทางเศรษฐกิจสังคม</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้น หรือ ละเมิด กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p>

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
๘. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๙. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม
๑๐. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

# DOS & DON'T

การประมุกติตนทางจริยธรรมของข้าราชการ



## DOS

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ



## DON'T

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำ ให้เกิดการกระทบกระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ

สนับสนุนและมีส่วนร่วม กับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ



ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่กระทำการใด ๆ อัน เป็นเหตุให้เสื่อมเสีย ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ของทางราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมาย



ไม่ทำหน้าที่โดยหวังเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่ คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น