



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ที่ ๕๕๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ


ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย





- |                          |                           |               |
|--------------------------|---------------------------|---------------|
| ๑. นายสมบัติ หล้าธรรม    | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางราตรี ตรีกุลมัยผล  | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ       |
| ๓. นางเจษฎาภรณ์ ดิสุทธิ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง        | กรรมการ       |
| ๔. นายชัยรัฐ วิชัยรัมย์  | ผู้อำนวยการกองช่าง        | กรรมการ       |
| ๕. สิบเอกปรีชา ชมภูวิเศษ | นักทรัพยากรบุคคล          | เลขานุการ     |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเสนอผลการพิจารณาให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อมีผลบังคับใช้ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)   
(นายสมบัติ หล้าธรรม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

งานบริหารงานบุคคล
ปลัด อบต. 
หัวหน้าส่วน 
เจ้าหน้าที่ 
ผู้พิมพ์ 





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ที่ ๕๐๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง ให้นำพนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๕๒ และข้อ ๕๒๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๘ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมบัติ หล้าธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ที่ ๕๖๕/๒๕๖๓

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ  
สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด  
หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘  
ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล  
และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ จึงเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)


(นายสมบัติ หล้าธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

รายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
 แนนท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงที่ ๕๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๓)	เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒)	หมายเหตุ
			ขึ้น	ขึ้น	
๓	<u>สำนักปลัด</u> นางธนัชชา พร้อมวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มสนับสนุน	๓๙,๑๖๐	๓๙,๗๒๐	หนึ่งขึ้น

หมายเหตุ : ครึ่งขึ้น ตาม ประกาศก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘  
หนึ่งขึ้น ตาม ประกาศก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๙  
ไม่ได้เลื่อนขึ้น ตาม ประกาศอบต.ชุมแสง ลงวันที่ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)   
 (นางราตรี ทรกุลมัยผล)  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

(ลงชื่อ)   
 (นายสมบัติ หล้าธรรม)  
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



งบพยานแสดงการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอเสถียร จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ออบต.	จำนวนลูกจ้าง	(๑) ฐานเดิม เดือน ๑.๕.๖๓ (รวม)	(๒) วงเงิน ๖% ณ ๑.๕.๖๓	(๓) การใช้เงิน ครั้งแรก ปีงบฯ ๒๕๖๓ (รวม)	(๔) จำนวนเงินที่ สามารถเลื่อน ขั้นค่าจ้างได้ ปีงบฯ ๒๕๖๓ (๒) - (๓)	(๕) วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน						จำนวน เงินที่ใช้ เดือนครั้ง ที่หลัง	เงิน คงเหลือ	หมายเหตุ
							๑.๕ ขั้น	๓ ขั้น	๑.๕ ขั้น	ไม่เลื่อนขั้น	๒๕๖	๒๕๖			
๑	ชุมแสง	๑	๑๕,๐๐๐	๑,๕๐๐	๓๓๖	๑๒๖	๑	๒๕๖	-	-	-	-	๒๕๖	๒๕๖	

(ลงชื่อ) 

(นางรารตรี ตระกูลชัยยศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

(ลงชื่อ) 

(นายสมบัตี ทวีธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

บัญชีรายชื่อถูกจ้างประจำผู้สมัครฯ ได้เพิ่มค่าจ้าง เบิกกว่าครึ่งขั้น (ครึ่งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอเสถียร จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	เดือน ระหับ เมื่อ กับ	เงินเดือน		เงินเดือนที่เลื่อน		จำนวน ขั้นที่ได้ เลื่อนขึ้น	จำนวนเงิน ที่ขึ้น เงินเดือน	เงินเดือน ณ (บาท)	เงินเดือนที่ขอ		จำนวน เงินที่ขึ้น เงินเดือน	จำนวน เงินที่ขึ้น เลื่อน ครึ่งขั้น แรก	จำนวน เงินที่ขึ้น เลื่อน ขั้น	รวม จำนวน เงินที่ ขึ้น	หมายเหตุ
			ขั้น ๓	ขั้น ๓	ขั้น ๒	ขั้น ๒										
๑	สำนักปลัด อบต. นางชนันชญา พร้อมวงค์	-	๑๘,๕๖๖	๑๘,๕๖๖	๑๘,๕๖๖	๑๘,๕๖๖	๐.๕	๓๕๐	๑๙,๑๖๖	-	๑๙,๑๖๖	๖๒๐	๓๓๐	๖๒๐	๑,๕๕๐	
			รวมเงิน		รวมเงิน			๓๕๐	๑๙,๑๖๖	-	๑๙,๑๖๖	๖๒๐	๓๓๐	๖๒๐	๑,๕๕๐	

(ลงชื่อ).....  
(นางราตรี กระจุกชัยผล)

(ลงชื่อ).....  
(นายสมภพดี นลาธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง  
ที่ ๕๐๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง การเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) เรื่อง กำหนดโควตา และวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินเดือนตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อ ๒๙ และข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงเพิ่มค่าตอบแทนให้พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสมบัติ หล้าธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



บัญชีรายละเอียดแบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ที่ ๕๕๐๖/ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓  
 เรื่อง การเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
 องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสถิต จังหัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทนปัจจุบัน	คะแนนประเมิน	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น	จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น	จำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น (ปีละคง)	ค่าตอบแทนที่ได้รับ	ระดับการประเมิน	หมายเหตุ
-----	------	---------	-----------------	-------------------	--------------	--------------------	-----------------------	--------------------------------	--------------------	-----------------	----------

**ส่วนกลัลลล**

๑	นายธัฒรชัย หุขโพนท่น	ผู้ช่วยนักพัรพักรรพศรศร	ปริญญาตรี	๑๗,๒๐๐	๘๖.๔๕	๔.๒๕%	๗๓๓.๐๐	๗๕๐	๑๗,๙๕๐	ดีมาก	
๒	นางสาวอัมพรรา ตรีบนท	ผู้ช่วยนักพักรรศรศร	ปริญญาตรี	๒๒,๕๖๐	๙๐.๑๖	๔.๒๕%	๙๕๙.๓๐	๙๐๐	๒๓,๕๑๐	ดีมาก	
๓	นางสาวนรณยา สรศกรรณ	ผู้ช่วยนักพักรร	ปริญญาตรี	๑๕,๙๓๐	๗๗.๕๐	๓.๒๕%	๕๐๕.๐๗	๕๓๐	๑๖,๔๖๐	ดี	
๔	นายชวีฎชัย โทณนท	พนักงานพักรรณนท	ปริญญาตรี	๑๙,๒๓๐	๘๕.๒๕	๓.๒๕%	๔๖๓.๙๓	๔๗๐	๑๙,๗๐๐	ดี	
๕	นายชวกรร ฐัฒน	พนักงานพักรรณนท	มัธมศักรศรศรศร	๑๓,๓๒๐	๘๓.๕๕	๔.๒๕%	๕๕๓.๓๐	๕๗๐	๑๓,๘๗๐	ดีมาก	
๖	นายภณนงศ ฅ่นจันนท	พนักงานพักรรณนท	มัธมศักรศรศรศร	๑๒,๔๘๐	๘๒.๓๐	๓.๒๕%	๔๑๓.๗๓	๔๒๐	๑๓,๙๐๐	ดี	

**กลลลล**

๗	นางสาวอัมพรชัย พรวรล	ผู้ช่วยนักพักรรศรศรศร	ปริญญาตรี	๑๗,๕๕๐	๘๖.๕๖	๔.๒๕%	๗๒๕.๕๕	๗๕๐	๑๘,๓๐๐	ดีมาก	
๘	นางสาวกัทรศศ ฅัรจันนท	ผู้ช่วยพักรรณนท	ปวส.	๑๙,๓๒๐	๘๕.๙๐	๓.๒๕%	๕๗๖.๑๐	๕๘๐	๑๙,๙๐๐	ดี	
๙	นายอณนทศักร ฅนนรณ	ผู้ช่วยพักรรณนท	ปวส.	๑๓,๐๗๐	๘๐.๗๐	๓.๒๕%	๔๒๕.๗๕	๔๓๐	๑๓,๕๐๐	ดี	

**กลลลล**

๑๐	นายณนทศ ฅลลลล	ผู้ช่วยนทพักรรณนท	อนุปริญญา	๑๙,๓๕๐	๘๕.๗๕	๔.๒๕%	๖๐๙.๙๙	๖๓๐	๑๙,๙๘๐	ดีมาก	
----	---------------	-------------------	-----------	--------	-------	-------	--------	-----	--------	-------	--

**กลลลล**

๑๑	นางศรณนทศน ฅรณนลลล	ผู้ช่วยนักพักรรศรศรศร	ปริญญาตรี	๒๓,๓๖๐	๘๕.๘๓	๔.๒๕%	๑,๑๒๓.๕๐	๑,๑๓๐	๒๔,๔๙๐	ดีมาก	
๑๒	นางศรณนทศน ฅลลลล	ผู้ช่วยนักพักรรศรศร	ปริญญาตรี	๑๙,๓๕๐	๘๓.๘๐	๔.๒๕%	๘๑๖.๘๙	๘๓๐	๑๙,๙๘๐	ดีมาก	
๑๓	นางศรณนทศน ฅลลลล	ผู้ช่วยนักพักรรศรศร	ปริญญาตรี	๑๗,๕๕๐	๘๐.๕๐	๔.๒๕%	๕๘๖.๒๐	๕๙๐	๑๗,๙๓๐	ดีมาก	



ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทนปัจจุบัน	กรรมสิทธิ์ที่ดิน	ร้อยละที่ได้อ่อน	จำนวนเงินที่ได้อ่อน	จำนวนเงินที่ได้อ่อน (ปีเศษ)	ค่าตอบแทนที่ได้รับ	ระดับการประเมิน	หมายเหตุ
<b>กองการศึกษา</b>											
๑๓	นางวิญญู พรมบัส	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ปริญญาตรี	๑๔,๒๔๐	๘๘,๗๐	๔.๒๕%	๖๐๖,๙๐	๖๑๐	๑๔,๘๗๐	ต่ำกว่า	
๑๔	นางสาวพัชชา สุกทอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ปริญญาตรี	๑๑,๖๑๐	๘๕,๔๕	๔.๒๕%	๕๖๓,๘๓	๕๖๓	๑๑,๕๖๐	ที่ต้น	
๑๕	นางสาวเสาวลักษณ์ พรมบัส	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ปริญญาตรี	๑๑,๓๓๐	๘๖,๒๕	๔.๒๕%	๕๕๓,๕๓	๕๕๐	๑๔,๑๖๐	ต่ำกว่า	
๑๖	นางอ้อยขวัญ สว่างสิทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ปริญญาตรี	๑๓,๐๒๐	๘๓,๐๐	๓.๒๕%	๕๒๓,๓๕	๕๒๐	๑๓,๔๕๐	ที่	
๑๗	นางนิตยา ทองมณี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	อนุปริญญา	๑๓,๐๘๐	๘๕,๓๐	๔.๒๕%	๕๕๕,๙๐	๕๖๐	๑๓,๖๔๐	ต่ำกว่า	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>											
๑๘	นายสังกะพงษ์ ประภาวิวัฒน์	ผู้อำนวยการชุมชน	ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๗๖,๓๐	๐.๐๐%	-	-	๑๕,๐๐๐	ที่ต้น	บัญชีเงินเดือน
<b>กองส่งเสริมการเกษตร</b>											
๒๐	นางสาวณนิจธร เต๋อวรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ปริญญาตรี	๑๗,๓๗๐	๘๖,๓๕	๔.๒๕%	๕๗๓,๒๓	๕๗๐	๑๘,๑๓๐	ที่มาก	

(ลงชื่อ)

(นางราตรี ธรรมชัยผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแสง

(ลงชื่อ)

(นายสมนัต ทรัพย์รวม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขุนแสง