



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านบัว

ที่ พร ๕๗๓๐๑/ ๑๔๗

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปผลการประเมินของเทศบาลตำบลบ้านบัว มีคะแนนรวม ๕๘.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ D และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ๒๕๖๔ ได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านบัว มีคะแนนรวม ๕๘.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT มีคะแนนรวม ๘๘.๒๘ คะแนน
๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน EIT มีคะแนนรวม ๘๐.๒๘ คะแนน
๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน OIT มีคะแนนรวม ๕๘.๓๙ คะแนน

การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต มีคะแนนต่ำ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลต้องให้เป็นปัจจุบัน สู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึงและแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง และควรแสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ด้านการป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษา และวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำ

/แนวทาง...

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ๒๕๖๔ ได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ “หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๘.๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ D หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้บ้าง แต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาเท่าที่ควร โดยหน่วยงานมีประเด็นเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอีกราวร้อยละ ๓๕-๔๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วนเพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวม นำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้าภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่ขอรับการประเมิน

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่จะต้องข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมินฯ

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่าง เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน/เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖/ เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

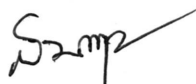
- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่ขอรับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

บัดนี้ ทุกกองของเทศบาลตำบลบ้านบัวได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ๒๕๖๔ ได้มีข้อเสนอแนะแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓- ๒๕๖๕) คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านบัว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแนวทางที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ๒๕๖๔ ได้มีข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุมาลี บัวมาศ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวน้ำฝน สืบเสน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางธัญรัศม์ พิระพัฒน์นากรณ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านบัว

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านบัว

- รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์ศิวักร บุตรศรีภักดีกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านบัว

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว

- รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายกิตติพงษ์ รัตนศิริวิมล)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของเทศบาลตำบลบ้านบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบ้านบัว
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินโครงการให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็น เครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านบัวประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และมีข้อเสนอแนะเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไปจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผู้จัดทำ

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของเทศบาลตำบลบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านบัว มีคะแนนรวม ๕๘.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ D มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT มีคะแนนรวม ๘๘.๒๘ คะแนน ดังนี้

ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๙๐ คะแนน
ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๓.๕๗ คะแนน
ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๘.๓๕ คะแนน
ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๒๓ คะแนน
ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๔ คะแนน

ด้าน IIT เป็นแบบวัดซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ผลการดำเนินงานในด้าน IIT ของเทศบาลตำบลบ้านบัว มีคะแนนที่มีค่าต่ำสุดด้านการใช้งบประมาณ ควรมีการส่งเสริมให้หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน EIT มีคะแนนรวม ๘๐.๒๘ คะแนน ดังนี้

ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๙๗ คะแนน
ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๖๙ คะแนน
ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๑๘ คะแนน

ด้าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๘.๑๘ คะแนน ซึ่งหน่วยงานควรมีมาตรการ ลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ควรจะมีการนำระบบเทคโนโลยีให้บริการแก่ประชาชน โดยไม่ต้องมาติดต่อ ณ จุดบริการ เช่น การยื่นคำร้องทั่วไปผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน OIT มีคะแนนรวม ๕๘.๓๙ คะแนน ดังนี้

ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๒๖.๖๑ คะแนน
ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐ คะแนน

การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต มีคะแนนต่ำ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลต้องให้เป็นปัจจุบัน สู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึงและแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล

/การเปิดเผย...

ด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง และควรแสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ด้านการป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ได้รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านบัวประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และมีข้อเสนอแนะเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป บัดนี้ ทุกกอง/สำนัก เทศบาลตำบลบ้านบัวได้ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านบัวเสร็จแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ตารางการผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. สร้างช่องทางติดต่อสื่อสาร/การขอรับบริการ/การแสดงความความคิดเห็นรูปแบบออนไลน์	๑. จัดทำช่องทางในการให้บริการรูปแบบออนไลน์ เช่น ผ่านเว็บไซต์ เพชู้ค คิวอาร์โค้ด (e-service) (Google Form) ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบการประเมินความพึงพอใจ	ทุกกอง	ม.ค. ๖๕-มี.ค. ๖๕	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ ๒. สร้าง "คิวอาร์โค้ด" "e-service" "Google Form" ให้บริการประชาชน ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	
๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล	๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานและประชาชนเป็นคณะกรรมการดำเนินงานต่างๆ ของ เทศบาล เช่น -คณะกรรมการพัฒนาตำบล -คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน -คณะกรรมการตรวจการจ้าง -คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน -คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒. รายงานการประชุม ๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานหลากหลายช่องทาง	

ตารางการผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้แต่ละกองจัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของแต่ละกอง ๒.เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล ๓.กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงาน	ทุกกอง	เม.ย.๖๕	แต่ละกองอยู่ระหว่างดำเนินการ	ประชุมชี้แจงให้แต่ละกองให้ความสำคัญต่อการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจให้ประชาชนทราบและให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการทำงานประกอบกรพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๔.การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านบัว ๓. ติดตามและประเมินผล	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง	ต.ค.๖๔- เม.ย.๖๕	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒.แต่ละกองดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ที่ประชาชนควรทราบ ๓. ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๔.ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT	กระตุ้นให้ทุกฝ่ายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบ การเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบสร้าง ความโปร่งใสตรวจสอบได้