

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านบัว

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ของเทศบาลตำบลบ้านบัว

URL ที่เผยแพร่ www.banbua.go.th

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลบ้านบัว.

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

จัดทำประกาศเทศบาลตำบลบ้านบัว แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ใช้เป็นเครื่องกำกับพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นข้อกำหนดจริยธรรมไปใช้ในหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการสรรหาพนักงานจ้างของหน่วยงาน กำหนดหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรมในการสรรหาพร้อมด้วย ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ประเมินสมรรถนะ พฤติกรรม การปฏิบัติงาน ร้อยละจำแนกเป็นระดับการประเมิน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

มีการจัดทำแบบประเมินตามขั้นตอนแนวทางปฏิบัติงาน การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลบ้านบัว ใช้คะแนนเกณฑ์ร้อยละประกอบการประเมินการปฏิบัติงาน ร้อยละคะแนนสมรรถนะ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ประกอบพิจารณาตามแนวทางดำเนินงานบุคลากร (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานเพิ่มขึ้น ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานเพิ่มประสิทธิภาพดีขึ้น

ผู้รายงาน


(นางสุมาลี บัวมาศ)

ตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้บังคับบัญชา


(นายกิตติพงษ์ รัตนศิริวิมล)

ตำแหน่ง

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านบัว