



ประกาศเทศบาลตำบลเชียงขวัญ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานนั้น

เทศบาลตำบลเชียงขวัญเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นมิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับทิศทางนโยบาย วิสัยทัศน์ และค่านิยมองค์กรของเทศบาลตำบลเชียงขวัญครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การมีหรือเลื่อนระดับ บำเหน็จความชอบ และการประเมินปฏิบัติงานโดยมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

๒. ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ตามความเหมาะสม

๓. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารอัตรากำลัง และพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างสุ่มอาชีพ

๕. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ส่วนรวม มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามค่านิยมขององค์กรเทศบาลตำบลเชียงขวัญ มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน

๖. มีช่องทาง.....

๖.มีช่องทางในการสื่อสารให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลและพนักงาน
จ้าง ได้รับทราบเกี่ยวกับ นโยบายและการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์เทศบาลตำบลเชียงขวัญ เครือข่ายสังคมออนไลน์ งานประชาสัมพันธ์ ตามความเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบุญช่วย คำภักดี)
นายกเทศมนตรีตำบลเชียงขวัญ