

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงในการบริการประชาชนที่มาติดต่อ มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับได้ของประชาชนผู้มาติดต่อ ประชาชนที่มาติดต่อ รับบริการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล และเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จึงมีมาตรการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล

เพื่อปรับปรุงอัตรากำลังให้เพียงพอและสอดคล้องทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ปรับปรุง กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

สร้างกระบวนการแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามกรอบ

อัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ

พัฒนาเรื้องอกในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถูกต้องตามระเบียบ และทันสมัย และสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพ

พัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพให้มีคุณภาพ

พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ของบุคลากร

จัดการองค์ความรู้ และเสริมสร้างความรู้ความสามารถ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความมุ่งมั่น

เสริมสร้างคุณภาพในสายงานอาชีพ

ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส

