



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ระหว่าง ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน

อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	- เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือ ทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กร และตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป	- องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคนมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงถูกต้องครบถ้วน และ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ มีมติเห็นชอบ พร้อมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคนได้มีประกาศใช้แผนอัตรากำลังถูกต้อง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- มีการวิเคราะห์การจัดทำแผนอัตรากำลัง ความต้องการบุคคลตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของ อบต. - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน โดยวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	- ควรพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในทุกๆ ปีงบประมาณ เพื่อให้การกำหนด ตำแหน่งรองรับภารกิจของ หน่วยงาน และการพิจารณาให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
นโยบายการสรรหา และคัดเลือก	- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีเครื่องมือที่ทันสมัย มาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพ และจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป	- มีการสรรหาการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลสำหรับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับ ความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการจัดทำแผน อัตราจ้าง ๓ ปี	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตราจ้างที่โอน (ย้าย) และลาออก ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตราจ้างให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- มีการรายงานตำแหน่งบริหารว่างให้จังหวัดทราบ เพื่อรองรับการสรรหาตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง โดยการโอน (ย้าย) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ แต่ยังไม่มีความคืบหน้าตำแหน่ง - ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามกรอบอัตราจ้าง - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน เพื่อวางแผนอัตราจ้างให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- การลดภาวะอัตราตำแหน่งว่างในองค์กร เพื่อป้องกันการทำงานที่ล้นมือ ซึ่งส่งผลให้งานเกิดความล่าช้า เสร็จสิ้นไม่ทันตามกำหนดระยะเวลาทำให้ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
นโยบายด้าน บริหารผลการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน เป็นธรรม นำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลต่อไป	องค์การบริหารส่วนตำบล หินโคนมีการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างอย่าง เป็นธรรม รวมทั้งเป็นไป ตามนโยบายและกลยุทธ์ ของทุกสายงาน โดยนำ ระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ งาน (KPI) จากเป้าหมาย ขององค์กรลงสู่ระดับ หน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนอัตรา กำลัง ตลอดจนประเมิน ขีดความสามารถต่างๆ (Corporacy Competency)	๑. ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ๒. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๓. จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติ งานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้	- มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน อบต.และ พนักงานจ้างทุกคน ตามห้วง ระยะเวลาการประเมินดังนี้ พนักงานส่วนตำบล ๑. ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) ๒. ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕) พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามหลัก เกณฑ์ที่กำหนดมีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- กระบวนการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบ ได้
นโยบายบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	- เพื่อให้สามารถ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ ใช้ในการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหาร สารสนเทศ	สามารถนำเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้ในการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหาร	๑. จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการ ตามแผน/นโยบาย	- มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร นโยบาย พัฒนาทรัพยากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	- ส่งเสริมให้เกิดการ เรียนรู้ในทุกๆ ตำแหน่ง งานในองค์กร - เสริมสร้างความรู้ ให้กับเจ้าหน้าที่

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
	ทรัพยากรบุคคลให้เกิด ความรวดเร็ว ถูกต้อง และ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ทรัพยากรบุคคลให้เกิด ความรวดเร็ว ถูกต้อง และ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สามารถนำข้อมูลต่างๆ นี้ ไปใช้สนับสนุนการ ตัดสินใจและการกำหนด นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน และเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป	ให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น ๒. จัดส่งพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม ๓. มีระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในการจัดเก็บ ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของ อบต.	ของหน่วยงาน และส่งเสริม ให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการ ผลักดันนโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป - มีการจัดส่งพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนา ให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี สารสนเทศ ได้แก่ อบรมการ ทำแผนพัฒนาตำบล ,ระบบ E-plan , E-LAAS , แผนที่ภาษี - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดเก็บข้อมูลของ อบต. ที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง มีการปรับปรุง ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็น ปัจจุบัน ได้แก่ ระบบ INFO , E-LAAS , E-Plan , ระบบสารสนเทศ	ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ระบบ โดยกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น และให้ได้รับการ ฝึกอบรมบ่อยครั้ง - ควรมีการส่งเสริม ให้บุคลากรเกิดการ พัฒนาด้วยตนเองและ มีความต่อเนื่อง สามารถที่จะถ่ายทอด ความรู้ สร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ได้

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
				ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ HR , E-gp, ด้านการศึกษา ระบบ ccis , โปรแกรมเบี้ยยังชีพ , ระบบทะเบียนพาณิชย์	
นโยบายด้าน สวัสดิการและ ผลตอบแทน	- เพื่อให้มีการกำหนด ผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ตามความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถ ของพนักงานในทุกระดับ ภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบล หินโคนมีการกำหนด ผลตอบแทน สิทธิ ประโยชน์ และสวัสดิการ ต่างๆ ตามความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถ ของพนักงาน ในทุกระดับภายในองค์กร	- จัดให้มีบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	- อบต. หินโคน มีการจัดส่งเงิน สมทบบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ เพื่อบำเหน็จผู้มีสิทธิ รับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	- มีการกำหนด ผลตอบแทน สิทธิ ประโยชน์ และ สวัสดิการต่างๆ ให้กับ พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามที่ระเบียบ หลักเกณฑ์กำหนด ให้มีความเหมาะสม ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ให้เกิดความเป็นธรรม โดยมีการประเมิน และ วิเคราะห์ค่าจ้างตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งให้มีความ เป็นปัจจุบันตลอดเวลา และเหมาะสมกับ ระดับหน้าที่

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
			- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล - จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร - จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	- อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกรายที่มีสิทธิเบิกค่าสวัสดิการ - อบต. จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าสวัสดิการ - อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นายภุชญา เสรีวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร ๒. นายเอียรนนท์ ตันตียศุภวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓. นายกิตติพงษ์ ตาชูชาติ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน	ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินขององค์กรเพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเป็นธรรม

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
			- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานจ้าง - จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	๔. นางปนัดดา ชื่อรัมย์ ตำแหน่ง นักสันทนการ ชำนาญการ - อบต.จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบล และจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ - อบต.จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๗ ราย ดังนี้ ๑. ส.ต.ท.สมโภชน์ จันทร์ดอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. นายอำนวย นาครินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
				๓. นายทวี เสกรัมย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๔. นางจริยา ศรีพนม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๖ นายสุพจน์ ชีรัมย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๗. นางธัญชนก บุตรโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองการศึกษา ๘. นายกฤษฎา เสรีวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ส่งเสริมการเกษตร ๙. นางเทียมจันทร์ จันทร์ดอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	
นโยบายการสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายใน องค์กร	- เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ อันดีระหว่างพนักงาน ทั้งภายในและภายนอก องค์กร เป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้ประชาชน ทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	- สร้างความสัมพันธ์และ ความผูกพันภายในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals)	- จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ ในการทำงานและ กระบวนการขั้นพื้นฐาน เพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้กับ พนักงาน	- อบต.จัดให้มีการจัดหาวัสดุ สำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของ พนักงานในสังกัด	- องค์การบริหารส่วน ตำบลหินโคน ให้ความสำคัญอย่าง มากกับการสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
		โดยมุ่งเน้นการสร้าง ค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กรให้เกิดการ ประสานงานและ การทำงานร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดให้มีกิจกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ของ พนักงานในสังกัด ที่สะท้อนภาพการทำงาน ขององค์กร และเพื่อให้ ทุกคนร่วมมือกันจัด กิจกรรม และเพื่อสร้าง บรรยากาศในการทำงาน ตลอดจน เป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต. ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบ และเข้าใจ - จัดให้มีการประชุม พนักงาน อบต. เพื่อแจ้ง นโยบาย หนังสือสั่งการ เสนอแนะและ แสดง ความคิดเห็นตลอดจน ปัญหาอุปสรรคในการ ทำงาน	- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะๆ - มีการจัดทำกิจการจิตอาสา เพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบล และกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับ ประชาชนทั่วไป ซึ่งในปีที่ ผ่านมา มีกิจกรรมต่างๆ มากมาย สัมพันธ์ระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้นำ ชุมชน ได้แก่ ทำความสะอาด ถนนในหมู่บ้าน ปลุกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว มอบสิ่งของให้กับผู้ยากไร้ - จัดให้มีการประชุมผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นประจำ ทุกเดือน - ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริม จริยธรรมและ การสร้าง	และพนักงานส่วนตำบล ทุกระดับภายในองค์กร รวมทั้งการสื่อสาร ภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็น ต่างๆ แลกเปลี่ยน แนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของพนักงาน และ นำผลที่ได้รับไป ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานต่อไป

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ /ข้อเสนอแนะ
			- อบต. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน	ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่จัดขึ้นและที่จัดร่วมกับหน่วยงานอื่นและสามารถประยุกต์ใช้กิจกรรมต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติราชการ - จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหารจำนวน ๑ ครั้ง	- จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้าง ความผูกพันและความสามัคคีในองค์กรให้มากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

- มีการกิจอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานมากขึ้น
- พนักงานเจ้าหน้าที่ยังไม่ทราบเกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในสายงานในแต่ละตำแหน่งเท่าที่ควร
- กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน ตำแหน่งที่ไม่จำเป็นควรมีการยกเลิก
- ควรมีการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในสายงานในแต่ละตำแหน่งให้กับบุคลากรในสังกัด
- ควรจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความความสามัคคี มีคุณธรรมจริยธรรมให้มากขึ้น

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๑	นายถวัลย์ โขมโนทัย	นายก อบต.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางซิ่นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๒	นางอัจฉรา ทับทัน	รองนายก อบต.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางซิ่นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๓	นายประยงค์ กล้ากลาง	รองนาย อบต.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางซิ่นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๔	นายประสิทธิ์ หมั่นสนาม	เลขานุการนายก อบต.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทน ภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชน บ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางซึ้ง อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๕	ส.ต.ท. สมโภชน์ จันทรดอน	ปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตาม ภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาค ประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชน บ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางซึ้ง อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๖	นายอำนาจ นาครินทร์	รองปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตาม ภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาค ประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชน บ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางซึ้ง อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๗	นายทวี เสกรัมย์		โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตาม ภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาค ประชาชน - เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชน บ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางซึ้ง อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี - อบต.หินโคน

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๘	นางเทียมจันทร์ จันทร์ดอน	ผอ.สวัสดิการสังคม	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นกอ.เชียงใน จ.อุบลราชธานี
๙	นายกฤษฎา เสรีวัฒน์	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นกอ.เชียงใน จ.อุบลราชธานี
๑๐	นางฉันทย์ชนก บุตรโต	ผอ.กองการศึกษา	- การจัดการศึกษาท้องถิ่นและการจัดงานแข่งขันทักษะทางวิชาการระดับประเทศ ระดับภาค - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๒๑-๒๔ ก.ค. ๒๕๖๕ ๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	-เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด - ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นกอ.เชียงใน จ.อุบลราชธานี
๑๑	นางจริยา ศรีพนม	ผอ.กองคลัง	เตรียมความพร้อมในการปิดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับงานทะเบียนทรัพย์สินในระบบบัญชี	๑๕-๑๗ ก.ค. ๒๕๖๕	โรงแรม เดอสิดา ปรีณเชส บุรีรัมย์

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๑๓	นางสาวจริยา ขุนโอษฐ์	นิติกรชำนาญการ	-อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๘ เม.ย.๒๕๖๕ ๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	โรงแรม เดอลิตา ปรีนเซส บุรีรัมย์ - ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เชียงใน จ.อุบลราชธานี
๑๔	นางสุนันทา แฉล้มไธสง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	-เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๙-๑๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	โรงแรมบุรีเทล บุรีรัมย์ - ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เชียงใน จ.อุบลราชธานี
๑๕	นางสาวประภัสร์สิริ แสนบุตดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เชียงใน จ.อุบลราชธานี
๑๖	นายเจียรนันท์ ตันตียศุภวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เชียงใน จ.อุบลราชธานี

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๑๗	นางวันทยา ตาทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	-อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๘ เม.ย.๒๕๖๕ ๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	โรงแรม เดอสิตา ปรี้นเซส บุรีรัมย์ - ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๑๘	นายณรินทร์ โกเลือน	เจ้าพนักงาน ป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	- เตรียมความพร้อมในการปิดงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับงานทะเบียนทรัพย์สินในระบบบัญชี - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๑๕-๑๗ ก.ค. ๒๕๖๕ ๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	โรงแรม เดอสิตา ปรี้นเซส บุรีรัมย์ - ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๑๙	นางสาวพกมาศ สุนทองบัว	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	- เตรียมความพร้อมในการปิดงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับงานทะเบียนทรัพย์สินในระบบบัญชี -การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชี	๑๕-๑๗ ก.ค. ๒๕๖๕ ๑๒-๑๔ ส.ค. ๒๕๖๕	โรงแรม เดอสิตา ปรี้นเซส บุรีรัมย์ โรงแรมสวนป่า รีสอร์ท สุรินทร์
๒๐	นางสาววรรณภา ชวนรัมย์	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ	เตรียมความพร้อมในการปิดงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับงานทะเบียนทรัพย์สินในระบบบัญชี -การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชี	๑๕-๑๗ ก.ค. ๒๕๖๕ ๑๒-๑๔ ส.ค. ๒๕๖๕	โรงแรม เดอสิตา ปรี้นเซส บุรีรัมย์ โรงแรมสวนป่า รีสอร์ท สุรินทร์
๒๑	นางนิลมะย์ หมั่นหวางค์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๒๒	นายสมพร นัดสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน - โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน - ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๒๓	นางลำดวล โตหนึ่ง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	เทคนิคการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน -อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๕	๒๑-๒๓ ม.ค. ๒๕๖๕ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕	โรงแรม RICH HOTEL นครราชสีมา โรงแรม เดอสิดา ปรีณเชส บุรีรัมย์
๒๔	นางปนัดดา ชีอรัมย์	นักสันทนการชำนาญการ	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๒๕	นายกิตติพงษ์ ตาซุชาติ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	เทคนิคการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒๑-๒๓ ม.ค. ๒๕๖๕	โรงแรม RICH HOTEL นครราชสีมา
๒๖	นายอานันต์ ศรีผดุง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๒๗	นางสาวบุษดาวรรณ จันทคาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	- ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายในของ อบท. - เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๒๙ -๓๑ ก.ค. ๒๕๖๕ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	โรงแรมเทพนคร บุรีรัมย์ อบต.หินโคน

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๒๘	นางรุ่งลาวัลย์ รินนรา	ลูกจ้างประจำ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางชั้นงอ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๒๙	นางสาวรัญญา กองแก้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๕ - เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	โรงแรม เดอสิตา ปรีนเชส บุรีรัมย์ อบต.หินโคน
๓๐	นายอิทธิพล จันทรจำเริญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-อบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๕ - เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ เม.ย. ๒๕๖๕	โรงแรม เดอสิตา ปรีนเชส บุรีรัมย์
๓๑	นางสาวอรศิริ โพธิ์ไพร	พนักงานจ้างทั่วไป	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๓๒	นางนันทนวล บุญมาก	ครู	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๓๓	นายอภิรักษ์ รักวาด	พนักงานจ้างตามภารกิจ	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๓๔	นางขวัญรัตน์ ตันติยศวงค์	พนักงานจ้างทั่วไป	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๓๕	นายฉัตรสกุล เปล่งสันเทียะ	พนักงานจ้างทั่วไป	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๓๖	นายวชิษฐ โพธิ์ศรี	พนักงานจ้างทั่วไป	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๓๗	นางสาววิภาภรณ์ วัดจะโปีะ	พนักงานจ้างทั่วไป	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๓๘	นางสาวสิตา จำพิมาย	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๔๐	นางสาวเบญจลักษณ์ ปึกกาเวสูง	พนักงานจ้างทั่วไป	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน
๔๑	นายธีระพงษ์ วิวาท์สุข	พนักงานจ้างทั่วไป	- เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft Excel พื้นฐาน	๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบต.หินโคน

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหินโคน

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๑	นายนครรัชต์ สิงหนาม	ประธานสภา อบต.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้น อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๒	นายณรงค์ ชูติรัมย์	รองประธานสภา อบต.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเหิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้น อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๓	นายไพมณี บรรทุปา	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๓	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๔	นายจรรย์ สำราญวงศ์	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๔	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๕	นายโยธิน ภูมิขิต	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๕	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๖	นายวชิรานนท์ มาอินทร์	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๖	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๗	นายทองสี เทียมทอง	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๗	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางชั้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๘	นายสมเดช เกตุคำขวา	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๘	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางชั้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๙	นายประเสริฐศักดิ์ แสนโพธิ์กลาง	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๙	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางชั้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๑๐	นางสาวกนกวรรณ เล็งศรี	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๑๐	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางชั้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
	นายสุวรรณ์ แทนคำ	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๑๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำ ชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางชั้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๑๐	นายประจวบ เจนจับ	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๑๒	โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำ ชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางชั้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๑๑	นายปรีชา บุญยัง	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๑๓	โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำ ชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางชั้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๑๒	นายภาณุวัฒน์ ทบพัทธ์	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๑๔	โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำ ชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจ ชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางชั้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ช่วงเวลาอบรม	สถานที่
๑๕	นางอ่วง โสภิพันธ์	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๑๔	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๑๖	นายรังสรรค์ เครือคล้าย	สมาชิกสภา อบต หมู่ที่ ๑๖	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาชน	๓๑ ส.ค. ๒ ก.ย. ๒๕๖๕	- ศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนบ้านบัวเทิง จังหวัดอุบลราชธานี - อบต.ยางขึ้นก อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี