



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเก
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น
เงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสาย
เกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว
โดยคำนึงถึงสภาพงานและสภาพท้องที่ จึงวางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑ ขั้น หรือ ดีเด่น ในครึ่งปีที่ผ่านมา จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย
เกินจำนวนครั้งดังนี้

(๑) ต้องไม่ลากิจส่วนตัวเกิน ๒๓ วัน (การลากิจส่วนตัวจะนำมาใช้ในการพิจารณา
ขึ้นเงินเดือน และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ใดได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ
ดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลากิจส่วนตัวก่อน

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๓ วันต่อเดือน

ข้อ ๒ กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเก
ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง หรือจำนวนวันที่กำหนดตาม ข้อ ๑ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้ว
เห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ ดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอข้อชี้แจงเหตุผล
ที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเก
ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๓ กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเกผู้ใด
ได้ลาหรือมาสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ โดยไม่มีเหตุผลอันควรอาจไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน
หรือต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ นนพละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสะเก