



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งหลวง โทร. ๐๔๓-๖๑๑๑๒๑  
ที่ รอ ๕๘๐๐๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

ตามที่ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ วัดป่าหมางคลสตาราม บ้านตาหยวก นั้น

บัดนี้ การดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผล  
การอบรมดังกล่าว พอสังเขปดังนี้

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
ร่วมทำบุญบริจาคปัจจัยพร้อมรับฟังการบรรยายธรรมะ หัวข้อธรรมประจำจิต การรักษาศีล ๕  
และฝึกการสมาธิ โดย พระครูปัญญาโสภิต เจ้าอาวาสวัดป่าหมางคลสตาราม

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง  
พร้อมกันทำความสะอาดสำนักงาน โดยทำกิจกรรม ๕ ส และมีการคัดแยกหนังสือเพื่อทำลายตามระเบียบงาน  
สารบรรณ

๓. การดำเนินงานประเมินผลโครงการได้จัดแบบสอบถาม จัดเก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมอบรม  
เพื่อสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๕๒ คน ของจำนวนเป้าหมาย ๕๕ คน
- จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามประเมินโครงการ จำนวน ๔๗ คน
- ความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมก่อนและหลังการอบรมครั้งนี้  
ก่อนการอบรม ระดับความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็น ร้อยละ ๖๐  
หลังการอบรม ระดับความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก คิดเป็น ร้อยละ ๘๐

### ข้อเสนอแนะอื่น

- ไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิมล คุณมาศ)  
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งหลวง โทร. ๐๔๓-๖๑๑๑๒๑  
ที่ รอ ๕๘๐๐๑/ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรท้องถิ่น และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง

ตามที่ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้จัดฝึกอบรมสัมมนาโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งหลวง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน งบประมาณ ๒๘๙,๑๕๐.-บาท ซึ่งได้เชิญวิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอสุวรรณภูมิ มาให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และมีการเดินทางไปทัศนศึกษาดูงานในเรื่องเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน และศูนย์วัฒนธรรมอันดามัน ณ เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ และศึกษาการบริหารงานของกลุ่มอาชีพเศรษฐกิจพอเพียง ณ เทศบาลตำบลศรีสุนทร จังหวัดภูเก็ต นั้น

บัดนี้ การดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการศึกษาดูงานดังกล่าว ดังนี้

๑. วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง รับฟังการบรรยาย เรื่อง ข้อบอบบาทหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยนายพิชิตชัย แสงจันดา ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอสุวรรณภูมิ และรับฟังการบรรยาย เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยนายวชิรพงษ์ พลดี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

๒. วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เดินทางจากเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ไปศึกษาดูงานที่จังหวัดกระบี่ จังหวัดภูเก็ต

๓. วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมอันดามัน รับฟังการบรรยาย โดย ดร.โนรี เห่งสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมอันดามันเป็นสถานที่รวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประวัติศาสตร์แหล่งท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน โดยเริ่มก่อสร้างในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกลุ่ม ๕ จังหวัดอันดามัน ได้แก่ กระบี่ ระนอง ตรัง พังงา และภูเก็ต เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมประวัติศาสตร์ของจังหวัดกระบี่ และจังหวัดฝั่งอันดามัน พร้อมทั้งเข้าชมเรื่องราวตำนานลูกปัดโบราณ และรับฟังการบรรยาย เรื่อง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน การบริหารจัดการน้ำเสีย การบริหารด้านขยะมูลฝอย ชมภูมิทัศน์ในเมืองกระบี่ เช่น ตำนานนกเหยี่ยวอินทรีทะเล ปูดำทะเล และมนุษย์ลิงโบราณ เป็นต้น

๔. วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ ศึกษาดูงานแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา ชมแหล่งธรรมชาติ และวิถีชีวิตของชุมชนที่อยู่กลางทะเล เกาะปันหยีเป็นหมู่บ้านชาวเลที่มีขนาดเพียงหนึ่งไร่เศษเท่านั้น วิถีชีวิตของชาวเกาะปันหยีกลมกลืนไปกับธรรมชาติ บ้านเรือนถูกยกพื้นสูงเพื่อหนีการขึ้นลงของน้ำทะเล ชาวบ้านส่วนใหญ่เป็นชาวมุสลิมที่ยึดถือธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมระหว่างวิถีชาวเกาะและมุสลิมดั้งเดิม ชาวบ้านยามเช้า เริ่มออกจากฝั่งเพื่อไปเก็บปลาในไซที่ตักไว้ตามท้องน้ำรอบเกาะ บ้างก็ไปดูแลปลาที่เลี้ยง

ในกระชัง บ้างก็เตรียมเรือเพื่อออกไปรับนักท่องเที่ยวผู้มาเยือนซึ่งเป็นรายได้หลักของที่นี่ แล้วยังมีโรงเรียนและสนามฟุตบอลลอยน้ำ สร้างขึ้นด้วยใจที่อยากเล่นฟุตบอลของเด็กๆ

๕. วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลศรีสุนทร รับฟังบรรยายโดย นายคณุตน์ ศรีโรทศ (ผู้ช่วยต่อ) ประธานกลุ่มเพาะเห็ดอินทรีบ้านลิพอนหัวหาร-บ่อแร่ เริ่มก่อตั้งเมื่อพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ หลังจากหมู่บ้านลิพอนหัวหาร-บ่อแร่ ได้รับรางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงปีต้นแบบปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และได้รับงบประมาณจากกรมพัฒนาชุมชน จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.-บาท เพื่อนำมาส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนเป็นอาชีพที่ชุมชนทำได้จริงและยั่งยืน ทางชุมชนและผู้นำจึงร่วมทำประชาคมหมู่บ้านและวิเคราะห์จังหวัดภูเก็ตว่าเป็นเมืองท่องเที่ยวมีนักท่องเที่ยวมาปีละไม่ต่ำกว่า ๑๐ ล้านคน มีโรงแรมและห้องพักไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐ แห่ง มีร้านอาหารไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ ร้าน มีประชากร ๓๐๐,๐๐๐ กว่าคน และประชากรแฝงไม่ต่ำกว่า ๔๐๐,๐๐๐ คน ทำให้พืชผักทางการเกษตรเป็นที่ต้องการอย่างมากและเห็นเป็นพืชที่มีความสำคัญทางการบริโภคของคนมาก เพราะทุกโรงแรมและร้านอาหารจำเป็นต้องใช้เห็นในการปรุงอาหาร เช่นต้มยำกุ้ง เป็นต้น และในจังหวัดภูเก็ตใช้เห็ดวันละประมาณ ๓-๔ ตัน หรือ ๓,๐๐๐-๔,๐๐๐ กิโลกรัม

สรุปผลการประเมินผลการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถามเพื่อสอบถามผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๒ ราย ซึ่งมีการแบ่งหัวข้อการประเมิน ดังนี้

#### ข้อ ๑ ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

(๑) ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชุมชนหรือท้องถิ่นได้ ผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๓๐ ,อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐

(๒) ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา ผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๔๕ ,อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๕ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐

(๓) หัวข้อวิชาเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของกองการศึกษา ผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๔๐ ,อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔

#### ข้อ ๒ ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ

##### ข้อ ๒.๑ ด้านกระบวนการ

(๑) การแจ้งรายละเอียดโครงการ ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๖๐ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๔๐

(๒) การกำหนดรูปแบบกิจกรรม ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๔๕ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๕๕

(๓) การกำหนดกลุ่มเป้าหมายชัดเจนตรงหลักสูตร ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๖๐ ระดับพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๓๙ และพอใจน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑

(๔) จำนวนคนเข้าร่วมโครงการเหมาะสมกับหัวข้อหรือกิจกรรมที่ใช้ ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๗๐ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๓๐

(๕) ความรอบรู้ในหัวข้อวิชาของวิทยากร ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๕๐

(๖) วิทยากรมีเทคนิค/วิธีการในการถ่ายทอดให้เข้าใจง่าย ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๖๐ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๔๐

### **ข้อ ๒.๒ สถานที่ศึกษาดูงาน**

(๑) ความเหมาะสมของสถานที่ดูงาน ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๗๑ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๒๙

(๒) การให้ความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้และการนำกลับมาใช้ ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๕๙ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๔๑

(๓) ระยะเวลาที่มีความเหมาะสม ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๔๑

### **๒.๓ ด้านการอำนวยความสะดวก**

(๑) รถโดยสาร ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๔๙ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๕๑

(๒) สถานที่พัก (โรงแรม) ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๕๐

(๓) อาหารและเครื่องดื่ม ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็น ร้อยละ ๕๙ และพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๔๑

### **ข้อ ๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดฝึกอบรม**

เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๘๐

#### **ข้อเสนอแนะอื่น**

๑. สถานที่ศึกษาดูงานค่อนข้างไกลทำเหนื่อยในการเดินทาง พอถึงทำให้รับข้อมูลได้ไม่เต็มที่
๒. อาหารในแต่ละคาบยังไม่เหมาะสมสำหรับผู้เข้าอบรม
๓. เวลารับประทานอาหารนอกโรงแรมน่าจะมีกิจกรรมที่เดียวกับที่พักเพื่อความสะดวก
๔. ควรมีการแยกกลุ่มเป้าหมายระหว่างสมาชิกกับพนักงาน
๕. ควรใช้เวลาศึกษาดูงานในแต่ละที่นานขึ้น
๖. อยากให้ดูแลอาหารเครื่องดื่มเวลากลับด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิมล คุณมาศ)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

เกาะปันหยีเป็นสถานที่ๆ มีความพิเศษไม่เหมือนที่ใด เพราะที่นี่เป็นหมู่บ้านชาวเลที่มีขนาดเพียงหนึ่งไร่เศษเท่านั้น ตั้งอยู่บนพื้นทะเลอันเว้ากว้างใหญ่ชายฝั่งอันดามัน วิถีชีวิตของชาวเกาะปันหยีกลมกลืนไปกับธรรมชาติ บ้านเรือนถูกยกพื้นสูงเพื่อหนีการขึ้นลงของน้ำทะเล ชาวบ้านส่วนใหญ่เป็น **ชาวมุสลิม** ที่ยึดถือธรรมเนียมประเพณีแบบดั้งเดิม มาที่นี่คุณจะได้สัมผัสเสน่ห์ของวัฒนธรรมที่ผสมผสานระหว่างวิถีชาวเกาะและมุสลิมดั้งเดิมอย่างลงตัว ไม่ว่าจะไปแบบไปเช้าเย็นกลับหรือพักค้างโฮมสเตย์เพื่อสัมผัสความเป็นอยู่ของเกาะปันหยีอย่างแท้จริง

วิถีชีวิตของชาวบ้านเริ่มต้นพร้อมกับแสงแรกของดวงอาทิตย์ยามเช้า เรือเล็กเริ่มออกจากฝั่งเพื่อไปเก็บปลาในไซที่ตักไว้ตามท้องน้ำรอบเกาะ บ้างก็ไปดูแลปลาที่เลี้ยงในกระชัง บ้างก็เตรียมเรือเพื่อออกไปรับนักท่องเที่ยวผู้มาเยือนซึ่งเป็นรายได้หลักของที่นี่ ร้านค้า ร้านอาหารเริ่มเปิด เด็กๆ ออกจากบ้านไปโรงเรียน นอกจากวิถีชีวิตที่เรียบง่ายและอัธยาศัยไมตรีของชาวบ้าน คุณยังจะได้เห็นสนามฟุตบอลลอยน้ำที่แปลกไม่เหมือนใคร สร้างขึ้นด้วยใจที่อยากเล่นฟุตบอลของเด็กๆ

นอกจากนี้เกาะปันหยียังมีเส้นทางปีนหน้าผาให้ท้าทายความสามารถอยู่ 15 เส้นทาง(ความยาก 5-6B) อยู่หลังชุมชนทางหน้าผาทิศตะวันออก หากได้มองเกาะปันหยีจากบนหน้าผาคุณจะเข้าใจกับคำว่า “บ้านกลางน้ำ” อย่างแท้จริง การได้ชมพระอาทิตย์ขึ้นและตกขนานไปกับผืนน้ำสุดสายตาก็สวยงามไม่แพ้กับที่ใด สร้างความประทับใจได้ไม่รู้ลืม สักครั้งหากมีโอกาสต้องมาเยือน “เกาะปันหยี”