



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๖๐๑ / ๗๒

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นผู้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๒๑๐ แห่ง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการมอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA และรายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของแต่ละหน่วยงาน นั้น

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามกรอบกำหนดระยะเวลา และบรรลุวัตถุประสงค์เป็นที่เรียบร้อย เห็นสมควรรายงานข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะเพื่อเป็นตัวชี้วัดในการประเมินฯ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พรฤดี สันการสุข
(นางสาวพรฤดี สายกระสุน)
ผู้ช่วยนิติกร

ม.ค.ค.
(นายบรรลือ สุขยินดี)
นิติกร

ความเห็น.....

ศิริ ไซโรต จิตาภา

(นางตุลารัตน์ พลจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต

/ความเห็น...

ความเห็น.....

←ตามมติฯ



(นายบุญเกิด วรรณสุทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

คำสั่ง/ความเห็น.....



(นางอัษฎรัตน์ สุขแสง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ซึ่งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศรับทราบสถานะและปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้ หน่วยงานรัฐสามารถนำไปใช้และช่วยปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างความไม่เป็น และด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการต่อไป

การประเมิน ITA ถือว่าเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบด้วย

นอกจากนี้ในด้านประชาชนและสังคมแล้ว การประเมิน ITA ถือว่าเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐ ที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธาณชนมีโอกาได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA เริ่มมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะโดยการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ นอกจากจะมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงการพัฒนาการประเมิน ITA นี้ นอกจากนี้ยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือช่วงการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๑.๑ การประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบราชการไทยในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ เป็นเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบสถานการณ์และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่จะช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนให้ทันสมัย และน่าสนใจมากยิ่งขึ้น ที่สำคัญคือหน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความเห็นเพื่อนำไปสู่การบรรรบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐที่ดียิ่งขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธาณชนมีโอกาสดำเนินการร่วมกับติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐได้มากยิ่งขึ้นด้วยการประเมิน ITA ได้เริ่มการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๒.๒ เครื่องมือในการประเมิน

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้กรอบคลุมรอบด้าน เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติ และทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่ก่อน ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตัวเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
 ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อยได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้งบประมาณ
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดย่อยได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - พ.ศ. ๒๕๖๗

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๘๐	๘๒.๖๐	๘๐.๙๓	๘๕.๒๒	๘๗.๘๐	๙๘.๔๖
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๐.๓๐	๖๖.๓๔	๖๔.๐๐	๗๕.๘๙	๗๐.๓๓	๙๗.๗๗
	๓. การใช้อำนาจ	๗๖.๕๓	๗๒.๑๒	๗๕.๔๘	๗๙.๒๔	๗๙.๕๔	๙๘.๘๐
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๙๔	๖๘.๕๔	๖๗.๘๓	๗๔.๖๓	๗๑.๓๐	๗๑.๖๒
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๐.๔๖	๖๕.๖๑	๖๘.๑๗	๗๒.๗๖	๖๘.๓๔	๙๖.๗๕
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๘๕	๗๙.๒๕	๙๐.๘๖	๙๓.๕๙	๘๔.๖๕	๙๘.๔๗
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๑.๗๖	๘๔.๖๕	๘๕.๐๙	๙๒.๖๘	๘๕.๐๕	๙๗.๔๗
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๗.๑๑	๗๙.๑๔	๘๖.๗๗	๘๙.๗๘	๗๘.๔๑	๙๑.๒๗
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๗.๒๗	๖๖.๖๓	๔๙.๙๐	๗๓.๘๕	๘๐.๐๐	๕๗.๕๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	๑๘.๗๕	๑๘.๗๕	๗๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๑.๖๗
	คะแนนเฉลี่ย	๖๐.๒๒	๖๒.๖๙	๖๑.๓๙	๘๐.๖๔	๘๓.๔๕	๘๖.๓๖
	ระดับการประเมิน	D	D	D	B	B	ผ่าน

๑.วิเคราะห์การประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน (๘๖.๓๖ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๓.๔๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ (๒.๙๑ คะแนน)

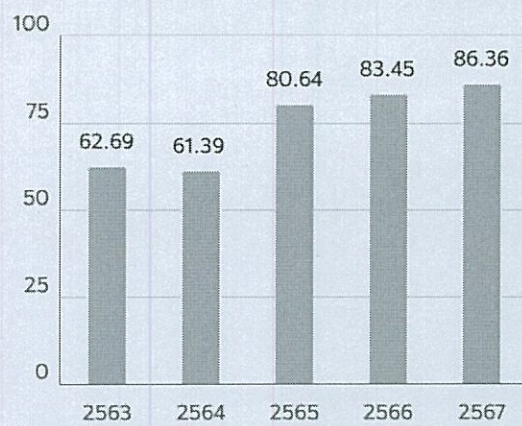
๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

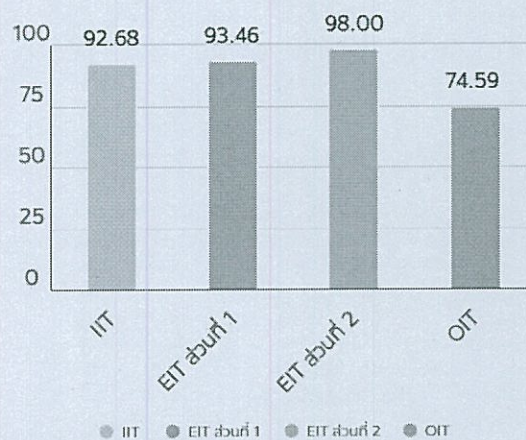
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีผลคะแนนการประเมิน ๘๖.๓๖ คะแนน คือ ผ่าน



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

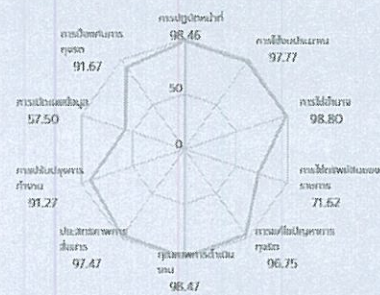


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	98.46
2	การใช้งบประมาณ	97.77
3	การใช้จ่ายเงิน	98.80
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.62
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.75
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.47
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.47
8	การปรับปรุงการทำงาน	91.27
9	การเปิดเผยข้อมูล	57.50
10	การป้องกันการทุจริต	91.67

ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕
คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใด
เครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอด
การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๖.๓๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity
and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด
ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมิน
ต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

1๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการ
ประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนด
มาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) ตลอดจนบังคับใช้จน
เกิดผลสัมฤทธิ์

1๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่
ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน
ต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนว
ทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล
ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๑๒)

1๑๒ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้
นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ
มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๐)
พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากร
ภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงาน
ต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง
จิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External
Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด
ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมิน
ต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

E๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็งานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็งานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๑.ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่

๑.ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้และหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการทำงานและการ

ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกัน ในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึง ใช้ประโยชน์และเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

๒.ประเด็น การให้บริการ หน่วยงานควรมีการพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกงานบริการของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรพิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการการให้บริการให้มีความเป็นปัจจุบันและควรมีการทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับปริมาณของผู้รับบริการ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่เกิดความพึงพอใจสูงสุดสะดวก และมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง ควรจัดทำสรุปแนวทางการให้บริการดังกล่าวในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้ง่าย เช่น Flowchart, Infographic

๒.ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นการดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดหน่วยงานควรจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานและหน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

๓.ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่จะช่วยให้เกิดความเข้าใจและการรับรู้ที่ชัดเจนในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดความเป็นธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และหน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

๔.ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่

๑.ประเด็น การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมหรือโครงการ ที่เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการในลักษณะดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ผ่านช่องทางหรือวิธีการที่สะดวก และเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อนำผลจากการมีส่วนร่วมมาใช้ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไปและ

๕.ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การป้องกันการทุจริต ได้แก่

ประเด็น การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือละเว้นการปฏิบัติ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ใน ๔ กระบวนการ คือ

- (๑) การอนุมัติ อนุญาต
- (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง
- (๔) การบริหารงานบุคคล

และกำหนดมาตรการและกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

คะแนนและระดับการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

๒. ตารางสรุปการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๖	๒๕๖๗	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๘๐	๙๘.๔๖	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๐.๓๓	๙๗.๗๗	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๙.๕๔	๙๘.๘๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๑.๓๐	๗๑.๖๒	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๘.๓๔	๙๖.๗๕	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๖๕	๙๘.๔๗	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๐๕	๙๗.๔๗	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๔๑	๙๑.๒๗	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๐๐	๕๗.๕๐	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๙๑.๖๗	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๘๓.๔๕	๘๖.๓๖	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	B	ผ่าน	

๔. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๓๔ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E – Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารบุคคล
๗. กลไกและมาตรการแก้ไขและการป้องกันการทุจริตภายใน

แสดงกำหนดวิธีการและการนำมาวิเคราะห์ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓) กำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลา

แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับทราบการประเมินแล้วว่ามีข้อใดที่เป็นจุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสรุป

วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. จัดประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อร่วมวิเคราะห์ประเด็น เพื่อร่วมวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องตามที่คณะกรรมการประเมินแนะนำ และหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงแก้ไขร่วมกัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ศึกษาและทำความเข้าใจในคู่มือการประเมิน เพื่อเตรียมข้อมูล และร่วมกันหาแนวทางในการจัดทำเอกสารเพื่อตอบตัวชี้วัด แต่ละตัวชี้วัด

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งและมีประสิทธิภาพ

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IIT/EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่การปฏิบัติในกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

แบบวัด IIT	๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด
แบบวัด EIT	E๑. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด E๒. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด E๓. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน
แบบวัด OIT	O๑ โครงสร้าง O๒ ข้อมูลผู้บริหาร O๔ ข้อมูลการติดต่อ O๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ O๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ O๒๕ ข้อมูลสถิติการให้บริการ O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน O๓๐ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพจน์มิชอบ

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง (๓) กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลาได้ดังตารางต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งและมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์/ ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ
e๗ หน่วยงานมี การเปิดโอกาส ให้ บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน จากการ ประเมินพบว่า E๗ ประเด็น มี ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ ราชการกับ หน่วยงานบาง รายมีความเห็น ว่าหน่วยงานยัง ขาดการเปิด โอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการของ หน่วยงานให้提 ขึ้นเท่าที่ควร	ทุกกอง	๑. ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ๒. ประชาสัมพันธ์ โครงการ กิจกรรมต่างๆ เปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจ ร่วมพัฒนา ๓. ปรับปรุง แก้ไข โครงการ กิจกรรมต่างๆ แผ่นพับ แผ่น ป้ายประชาสัมพันธ์ ที่สามารถให้ ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามามี ส่วนร่วม	เดือนกันยายน ต่อเนื่องไป จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.แต่ละกองต้องปรับปรุง แก้ไข ปิดโอกาส ให้ประชาชนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจ ๒. ปรับปรุง แก้ไข โครงการ กิจกรรม ต่างๆ แผ่นพับ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ ที่ สามารถให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามามี ส่วนร่วม

๒. การให้บริการระบบ E – service

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน IIT/EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด IIT	๑๑. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด ๑๕. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือผู้รับบริการแก่ผู้มาติดต่อหรือมารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
แบบวัด EIT	๕๙. ท่านเคยใช้งานระบบให้บริการออนไลน์ (E – service) ของหน่วยงานหรือไม่
แบบวัด OIT	๐๑๓ ข่าวประชาสัมพันธ์ E – service

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง (๓) กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลาได้ดังตารางต่อไปนี้

การวิเคราะห์/ ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ
๐๑๓ ข่าว ประชาสัมพันธ์ E – service	ทุกกอง	๑. เผยแพร่คู่มือ วิธีปฏิบัติ การ ใช้งานขององค์การบริหารส่วน ตำบลเผยแพร่เว็บไซต์ ลงเพส องค์การบริหารส่วนตำบล ๒. เผยแพร่รูปแบบอื่นๆ แผ่นพับ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์	เดือนกันยายน ต่อเนื่องไป จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.แต่ละกองต้องปรับปรุงและจัดทำคู่มือ การใช้งานให้ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเผยแพร่เว็บไซต์ ลงเพสองค์การ บริหารส่วนตำบล ประชาชนทราบต่อไป ๒. เผยแพร่รูปแบบอื่นๆ แผ่นพับ แผ่น ป้ายประชาสัมพันธ์

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด EIT	E๔. หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย E๕. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน E๖. เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน
แบบวัด OIT	O๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ O๖ Q&A

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง (๓) กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลาได้ดังตารางต่อไปนี้

การวิเคราะห์/ ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ
E๔. หน่วยงานมี ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ สามารถเข้าถึง ได้ง่าย จากา การประเมิน พบว่า ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ ราชการกับ หน่วยงานบาง รายมีความเห็น ว่าช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงาน เข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูล ข่าวสารที่ เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้ รับทราบนั้นยัง ขาดความ ชัดเจนเพียงพอ	ทุกกอง	๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบล เผยแพร่เว็บไซต์ ลงเพลงค์การ บริหารส่วนตำบล ๒. เผยแพร่รูปแบบอื่นๆ แผ่นพับ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์	เดือนกันยายน ต่อเนื่องไป จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. แต่ละกองต้องปรับปรุงและจัดทำข้อมูล ข่าวสารให้ขององค์การบริหารส่วนตำบล เผยแพร่เว็บไซต์ ลงเพลงค์การบริหาร ส่วนตำบล ประชาชนทราบต่อไป ๒. เผยแพร่รูปแบบอื่นๆ แผ่นพับ แผ่น ป้ายประชาสัมพันธ์
E๖. เจ้าหน้าที่ สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ ท่านได้อย่าง ชัดเจน จากการ ประเมินพบว่า ผู้รับบริการหรือ	ทุกกอง	๑. การประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนสามารถรับทราบถึง ระบบ การเข้าถึง รูปแบบการใช้ ง่าย เพื่อถ่ายทอดประสาน การ ติดต่อ ๒. พิจารณาจัดทำแบบบสำรวจ ในการเสนอแนะ ในการเข้าใช้ งานในระบบ	เดือนกันยายน ต่อเนื่องไป จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถ รับทราบถึงระบบ การเข้าถึง รูปแบบการ ใช้งาน เพื่อถ่ายทอดประสาน การติดต่อ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าใจวิธีการเข้า ใช้งาน เพื่อเป็นความสะดวกในการติดต่อ และลดภาระที่จะต้องเข้ามาติดต่อถึง สำนักงานส่วนตำบล ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ รับข้อเสนอแนะ ในการเข้าไปใช้ระบบ ถึงการเข้าถึงความ

ผู้มาติดต่อ ราชการกับ หน่วยงานบาง รายมีความเห็น ว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายของ หน่วยงานยัง ขาดความ ชัดเจน				สะดวก ความเข้า ความยากง่าย ในการ เข้าใช้งาน ๓. จัดทำคู่มือประชาชนรูปแบบอื่นๆ แผ่น พับ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์
---	--	--	--	--

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด EIT	๑๐. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ๑๑. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ๑๒. หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นประจำมากน้อยเพียงใด
------------	--

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง (๓) กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลาได้ดังตารางต่อไปนี้

การวิเคราะห์/ ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ
๑๐. ใน หน่วยงานของ ท่านมีเจ้าหน้าที่ ขอยืมทรัพย์สิน ของราชการไป ใช้อย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด จาก การประเมิน พบว่า ประเด็น บุคลากรใน หน่วยงานบาง รายมีการขอยืม ทรัพย์สินของ ทางราชการไป ใช้ปฏิบัติงาน อย่างไม่ถูกต้อง	ทุกกอง	๑. จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ๒. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ ๓. กำหนดมาตรการควบคุมดูแล ตรวจสอบ ให้ชัดเจน	เดือนกันยายน ต่อเนื่องไป จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.แต่ละกองที่มีทรัพย์สินที่สามารถยืมได้ ต้องจัดทำคู่มือ ปรับปรุง คู่มือในการยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาต่อไป ประชาชนทราบต่อไป ๒. เผยแพร่ให้ทุกกองทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๓. นามาตรการควบคุม ดูแล ตรวจสอบ มาใช้บังคับ

การวิเคราะห์/ ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ
๑๒. หน่วยงาน ของท่านมีการ ตรวจสอบ ป้องกันการนำ ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว เป็น ประจำมากน้อย เพียงใด จาก การประเมิน พบว่า ประเด็น เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานขาด การกำกับดูแล และตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกัน ไม่ให้นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว	ทุกกอง	๑. จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สิน ทางราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความชัดเจน มากยิ่งขึ้น ๒. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทราบ ๓. กำหนดมาตรการควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ให้ชัดเจน	เดือนกันยายน ต่อเนื่องไป จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. แต่ละกองที่มีทรัพย์สินที่สามารถยืมได้ ต้องจัดทำคู่มือ ปรับปรุง คู่มือในการยืม ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้ผู้บริหาร พิจารณาต่อไป ประชาชนทราบต่อไป ๒. เผยแพร่ให้ทุกกองทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๓. นามาตรการควบคุม ดูแล ตรวจสอบ มาใช้อย่าง ๔. ให้มีการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์เป็น ระยะ

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด IIT	๑๔. หน่วยงานใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ๑๕. หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด
แบบวัด OIT	๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินการและการใช้งบประมาณประจำปี ๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๐๑๔ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๑๕ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง (๓) กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลาได้ดังตารางต่อไปนี้

การวิเคราะห์/ ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ
๑๕. หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด จากการประเมินพบว่า	ทุกกอง	๑. ดำเนินการรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบ ๒. เผยแพร่ผลการประเมินให้คณะผู้บริหาร และบุคลากรทราบ ๓. ให้ผู้บริหารตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าว ๔. ผู้บริหารกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามกฎหมาย ๕. กำชับหน่วยงานผู้เบิกจ่ายตรวจสอบให้ละเอียดรอบครอบเกี่ยวกับการเบิกจ่าย	เดือนกันยายน ต่อเนื่องไป จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.แต่ละกองดำเนินการกำหนดนโยบายโดยการวิเคราะห์ กำหนดประเด็นวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การบูรณาการร่วมกัน ๒. หน่วยงานผู้เบิกตรวจสอบให้ละเอียดรอบครอบเกี่ยวกับการเบิกจ่าย

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารบุคคล
สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการ
วิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด IIT	๑๗. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา อย่างน้อยเพียงใด ๑๘. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งเจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด ๑๙ การบริหารงานในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่
แบบวัด OIT	O๖ อำนาจหน้าที่ O๑๘ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๑๙ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี O๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ O๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) กำหนด
ผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง (๓) กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลาได้ดังตารางต่อไปนี้

การวิเคราะห์/ ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ
15. หน่วยงาน ของท่านมี เจ้าหน้าที่เบิก จ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่า วัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด จาก การประเมิน พบว่า	ทุกกอง	๑. ดำเนินการรายงานผลการ ประเมินให้ผู้บริหารทราบ ๒. เผยแพร่ผลการประเมินให้ คณะผู้บริหาร และบุคลากร ทราบ ๓. ให้ผู้บริหารตั้งคณะ กรรมการบริหารความเสี่ยงของ หน่วยงาน ดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าว ๔. ผู้บริหารกำชับให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงานตาม กฎหมาย ๕. กำชับหน่วยงานผู้เบิกจ่าย ตรวจสอบให้ละเอียดรอบครอบ เกี่ยวกับการเบิกจ่าย	เดือนกันยายน ต่อเนื่องไป จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. แต่ละกองดำเนินการกำหนดนโยบาย โดยการวิเคราะห์ กำหนดประเด็น วิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การบูรณา การร่วมกัน ประชาชนทราบต่อไป ๒. หน่วยงานผู้เบิกตรวจสอบให้ละเอียด รอบครอบเกี่ยวกับการเบิกจ่าย

๗. กลไกและมาตรการแก้ไขและการป้องกันการทุจริตภายใน

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด IIT	๑๕. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง มากน้อยเพียงใด ๑๓. ผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด ๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด ๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด
แบบวัด OIT	๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากตารางข้างต้นนำไปสู่การดำเนินการ (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (๒) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง (๓) กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๔) ระยะเวลาได้ดังตารางต่อไปนี้

การวิเคราะห์/ ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ
15. หน่วยงาน ของท่านมี เจ้าหน้าที่เบิก จ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่า วัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด จาก การประเมิน พบว่า	ทุกกอง	๑. ดำเนินการรายงานผลการ ประเมินให้ผู้บริหารทราบ ๒. เผยแพร่ผลการประเมินให้ คณะผู้บริหาร และบุคลากร ทราบ ๓. ให้ผู้บริหารตั้งคณะ กรรมการบริหารความเสี่ยงของ หน่วยงาน ดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าว ๔. ผู้บริหารกำชับให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติตาม กฎหมาย ๕. กำชับหน่วยงานผู้เบิกจ่าย ตรวจสอบให้ละเอียดรอบครอบ เกี่ยวกับการเบิกจ่าย	เดือนกันยายน ต่อเนื่องไป จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.แต่ละกองดำเนินการกำหนดนโยบาย โดยการวิเคราะห์ กำหนดประเด็น วิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อนำไปสู่การบูรณา การร่วมกัน ประชาชนทราบต่อไป ๒. หน่วยงานผู้เบิกตรวจสอบให้ละเอียด รอบครอบเกี่ยวกับการเบิกจ่าย

บทสรุปการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่คณะผู้ประเมินได้มีข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าประเด็นที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์ ซึ่งมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ มีดังนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งและมีประสิทธิภาพ

สามารถทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการจำแนกตัวชี้วัดจากแบบประเมิน IIT/EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่การปฏิบัติในกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

แบบวัด IIT	i๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด
แบบวัด EIT	e๓. หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน
แบบวัด OIT	O๑ โครงสร้าง O๒ ข้อมูลผู้บริหาร O๔ ข้อมูลการติดต่อ O๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ O๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ O๒๕ ข้อมูลสถิติการให้บริการ O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน O๓๐ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพจน์มิชอบ

๒. การให้บริการระบบ E – service ประกอบด้วยตัวชี้วัด

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตัวชี้วัดจากการประเมิน IIT/EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด IIT	l๑. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด l๕. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือผู้รับบริการแก่ผู้มาติดต่อหรือมารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
แบบวัด EIT	E๔. ท่านเคยใช้งานระบบให้บริการออนไลน์ (E – service) ของหน่วยงานหรือไม่
แบบวัด OIT	O๑๓ ข่าวประชาสัมพันธ์ E – service

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน EIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด EIT	E๔. หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย E๖. เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน
แบบวัด OIT	O๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ O๖ Q&A

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด IIT	๑๑. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว อย่างน้อยเพียงใด ๑๒. หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว เป็นประจำอย่างน้อยเพียงใด
------------	---

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด IIT	๑๔. หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด
แบบวัด OIT	O๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินการและการใช้งบประมาณประจำปี O๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี O๑๔ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๑๕ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

๖. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด IIT	๑๘. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งเจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด ๑๙ การบริหารงานในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่
แบบวัด OIT	๐๖ อำนาจหน้าที่ ๐๑๘ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๑๙ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

๗. กลไกและมาตรการแก้ไขและการป้องกันการทุจริตภายใน

สามารถวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตั้งชี้วัดจากการประเมิน IIT/OIT เพื่อกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ละประเด็น ไปสู่ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ดังนี้

แบบวัด IIT	๑๕. ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง มากน้อยเพียงใด ๑๓. ผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด ๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด ๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด
แบบวัด OIT	๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ในการดำเนินการรับตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ITA องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสงพบว่า ยังสับสนกับองค์ประกอบในตัวชี้วัดนั้นๆ ทำให้การรายงานข้อมูลไม่ครบถ้วน ส่งผลให้เกิดการประเมินที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย

ข้อจำกัดที่กล่าวมาองค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินการสร้างการรับรู้ การยอมรับ ให้กับบุคลากรภายในและภายนอกองค์กรบริหารส่วนตำบล พร้อมชี้แจงเหตุในความเป็นจริง การประเมิน ITA มีเจตนารมณ์เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติการ การบริหารงบประมาณ ฯลฯ เพื่อให้บุคคลภายในภายนอกได้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น มีการตรวจสอบผลการดำเนินงานต่างๆ ผ่านระบบออนไลน์ อันเป็นการแสดงออกถึงความโปร่งใสในการดำเนินการจัดการภาครัฐตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และอีกประการ คือ ข้อมูลที่

นำมาเปิดเผยนั้น ก็ได้อยู่นอกเหนืออำนาจ แต่เป็นการนำผลการปฏิบัติงานที่ทำประจำอยู่แล้วมาได้เป็นการสร้าง
ภาระงานเพิ่มขึ้นแต่ประการใด