

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ซึ่งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศรับทราบสถานะและปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้ หน่วยงานรัฐสามารถนำไปใช้และช่วยปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างความไม่เป็น และต่อประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการต่อไป

การประเมิน ITA ถือว่าเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบด้วย

นอกจากนี้ในด้านประชาชนและสังคมแล้ว การประเมิน ITA ถือว่าเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐ ที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธาณชนมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA เริ่มมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะโดยการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ นอกจากจะมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงการพัฒนาการประเมิน ITA นี้ นอกจากนี่ยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือช่วงการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๑.๑ การประเมิน ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบราชการไทยในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐ เป็นเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบสถานการณ์และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่จะช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนให้ทันสมัย และน่าสนใจมากยิ่งขึ้น ที่สำคัญคือหน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความเห็นเพื่อนำไปสู่การบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับการบริการจากภาครัฐที่ดียิ่งขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการร่วมกับติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐได้มากยิ่งขึ้นด้วยการประเมิน ITA ได้เริ่มการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๒.๒ เครื่องมือในการประเมิน

ITA เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ครอบคลุมรอบด้าน เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติ และทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรให้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่ก่อน ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตัวเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อยได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดย่อยได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๘

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๘๐	๘๒.๖๐	๘๐.๙๓	๘๕.๒๒	๘๗.๘๐	๙๘.๔๖	๙๘.๔๔
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๐.๓๐	๖๖.๓๔	๖๔.๐๐	๗๕.๘๙	๗๐.๓๓	๙๗.๗๗	๙๘.๔๔
	๓. การใช้อำนาจ	๗๖.๕๓	๗๒.๑๒	๗๕.๔๘	๗๙.๒๔	๗๙.๕๔	๙๘.๘๐	๙๙.๕๕
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๙๔	๖๘.๕๔	๖๗.๘๓	๗๔.๖๓	๗๑.๓๐	๗๑.๖๒	๙๓.๗๘
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๐.๔๖	๖๕.๖๑	๖๘.๑๗	๗๒.๗๖	๖๘.๓๔	๙๖.๗๕	๙๗.๕๖
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๘๕	๗๙.๒๕	๙๐.๘๖	๙๓.๕๙	๘๔.๖๕	๙๘.๔๗	๙๖.๐๘
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๑.๗๖	๘๔.๖๕	๘๕.๐๙	๙๒.๖๘	๘๕.๐๕	๙๗.๔๗	๙๕.๒๓
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๗.๑๑	๗๙.๑๔	๘๖.๗๗	๘๙.๗๘	๗๘.๔๑	๙๑.๒๗	๙๕.๑๖
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๗.๒๗	๖๖.๖๓	๔๙.๙๐	๗๓.๘๕	๘๐.๐๐	๕๗.๕๐	๕๓.๕๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	๑๘.๗๕	๑๘.๗๕	๗๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๑.๖๗	๑๐๐.๐๐
	คะแนนเฉลี่ย	๖๐.๒๒	๖๒.๖๙	๖๑.๓๙	๘๐.๖๔	๘๓.๔๕	๘๖.๓๖	๘๘.๖๑
	ระดับการประเมิน	D	D	D	B	B	ผ่าน	ผ่าน

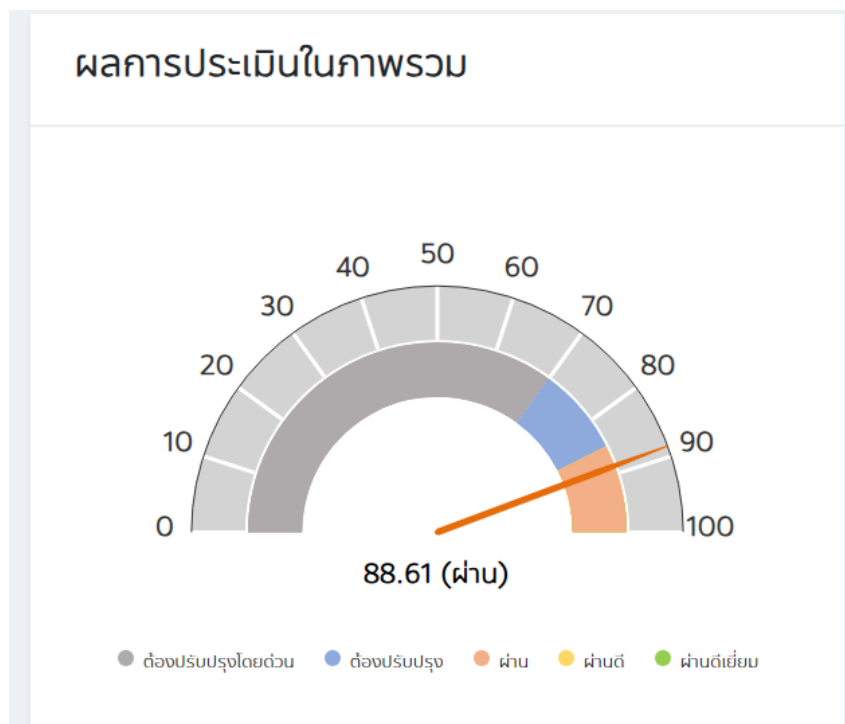
๑.วิเคราะห์การประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน (๘๘.๖๑ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน (๘๖.๓๖ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ (๒.๒๕ คะแนน)

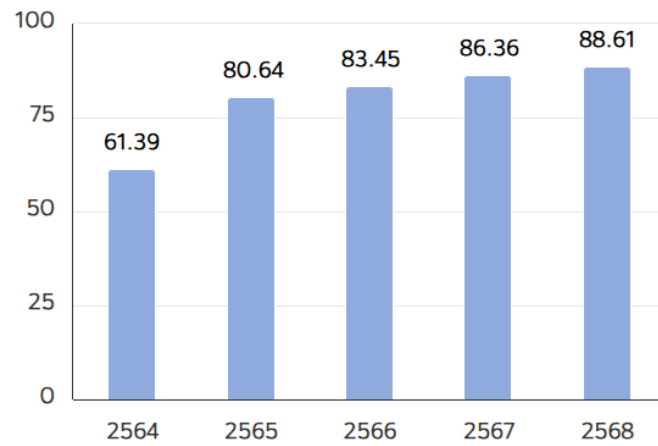
๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีผลคะแนนการประเมิน ๘๘.๖๑ คะแนน คือ ผ่าน

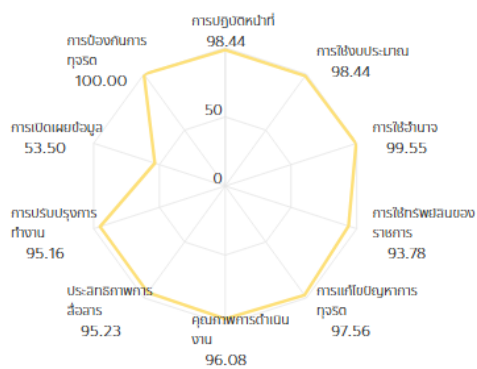


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.44
2	การใช้งบประมาณ	98.44
3	การใช้อำนาจ	99.55
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	93.78
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.56
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.08
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.23
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.16
9	การเปิดเผยข้อมูล	53.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๘.๖๑ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจโดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มา

รับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายใน หน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำ เป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม ต่อไป

ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนว ทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถ ป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๗) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๕) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานโดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยัง ขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้า มามีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนา ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงมีคะแนนประเมิน ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ๑๐๐ คะแนนทุกตัวชี้วัด จึงควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานหน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงสร้างการรับรู้และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการฝึกอบรมของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสประเด็น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน และควรพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะดวกและปลอดภัย เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนว่า หน่วยงานให้ความสำคัญและมีความจริงจังต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

คะแนนและระดับการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

๒. ตารางสรุปการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๔๖	๙๘.๔๔	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๗๗	๙๘.๔๔	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๘๐	๙๙.๕๕	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๑.๖๒	๙๓.๗๘	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๗๕	๙๗.๕๖	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๗	๙๖.๐๘	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๔๗	๙๕.๒๓	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๒๗	๙๕.๑๖	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๗.๕๐	๕๓.๕๐	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๘๖.๓๖	๘๘.๖๑	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	ผ่าน	ผ่าน	

๓. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๔๔	อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ ให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน และไม่มีการเลือกปฏิบัติ ซึ่งเป็นจุดแข็งขององค์กรที่ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริการได้อย่างดี แนวทางการบริหารจัดการคือ การรักษาระดับมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นในการควบคุมกำกับดูแลและส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่ดีไว้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดช่องว่างข้อร้องเรียนในอนาคตต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๔๔	อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม สะท้อนถึงความโปร่งใสและความคุ้มค่าในการบริหารงบประมาณขององค์การ บริหารส่วนตำบลชุมแสงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรภายในและภายนอกมีความเชื่อมั่นว่า กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบ มีการเปิดเผยขั้นตอนอย่างชัดเจน และเกิดความคุ้มค่าต่อประโยชน์ในด้านการพัฒนาท้องถิ่น แนวทาง บริหารจัด คือ การรักษาระดับมาตรฐาน โดยต้องควบคุมกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้สามารถเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ เกิดความเข้าถึงข้อมูลต่อสาธารณชนได้ง่าย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและความเชื่อมั่นต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๕๕	อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม สะท้อนถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคลากรภายในองค์กรที่มีความเชื่อมั่น อย่างยิ่งว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม มีการ มอบหมายงานอย่างโปร่งใส ไม่มีการเลือกปฏิบัติ และไม่มีการแทรกแซงหรือใช้อำนาจในทางที่มีขอบ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง แนวทางการบริหารจัดการ คือ การรักษาระดับมาตรฐาน โดย มุ่งเน้นการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด ซึ่งดำรงไว้กระบวนการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือมอบหมายงานที่มีความชัดเจน ตรวจสอบได้ เพื่อรักษาวัฒนธรรมองค์กรซื่อสัตย์สุจริตและเป็น แบบอย่างที่ดีในระยะยาวต่อไป

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๓.๗๘	อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจในความสามารถหลักเกณฑ์การปฏิบัติในยืม การใช้ และการคืนทรัพย์สินของทางราชการ และเกิดความชัดเจน โดยแนวทางการบริหารจัดการคือ รักษาระดับมาตรฐาน โดยการจัดทำคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติในการใช้ การยืม การคืนทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย ตลอดจนการกำกับดูแล การตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินไปใช้ในทางที่มิชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๕๖	อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม สะท้อนถึงความถึงความเชื่อมั่นอย่างสูงของบุคลากรภายในต่อแนวทางและนโยบายในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยมีความมั่นใจว่าผู้บริหารมีความตั้งใจจริงในการป้องกันการทุจริตที่มีกระบวนการจัดการและตรวจสอบเมื่อเกิดเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใสตรงไปตรงมาและมีประสิทธิภาพในการลงโทษผู้กระทำความผิดโดยไม่มีการปกป้องพวกพ้อง แนวทางการบริหารจัดการคือ รักษาระดับมาตรฐาน โดยความเข้มข้นในการปฏิบัติมาตรการเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง พัฒนาช่องทางการร้องเรียน การแจ้งเบาะแสให้มีความปลอดภัย และปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสอย่างรัดกุม ตลอดจนการสื่อสารผลการดำเนินการหรือการลงโทษให้บุคลากรรับทราบอย่างชัดเจน เพื่อตอกย้ำวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance) การรักษาความไว้วางใจไว้ต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๐๘	อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม สะท้อนถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงว่ามีความชัดเจน เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด และปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว ทันท่วงที โดยประชาชนสัมผัสได้ถึงความตั้งใจแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการบริหารจัดการ คือ รักษาระดับมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นพัฒนาทักษะการให้บริการของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานระดับเวลาการให้บริการตามคู่มือประชาชนให้คงที่ พร้อมทั้งนำคำติชมจากช่องทางต่างๆ มาปรับใช้เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและรักษาภาพลักษณ์ในการดำเนินงานที่มีคุณภาพต่อไป

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๒๓	อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นระบบประชาสัมพันธ์และการให้ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงทำได้ดีตามมาตรฐาน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้ง่าย เป็นระดับที่น่าพอใจ อย่างไรก็ตาม ยังมีช่องว่างเล็กๆ น้อยๆ ที่ควรต้องพัฒนาเพิ่มเติม โดยเฉพาะความหลากหลายของช่องทางการสื่อสาร ความยากง่ายในการทำความเข้าใจข้อมูล และตอบสนองต่อข้อซักถาม ข้อคิดเห็น ข้อทักท้วง ของประชาชนที่ยังไม่รวดเร็วเพียงพอการปฏิบัติงาน แนวทางการจัดการบริการ คือ การรักษาระดับมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงแบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้มีความน่าสนใจและความเข้าใจง่าย และเข้าถึงได้ง่ายสะดวก โดยจัดระบบให้มีเจ้าหน้าที่คอยตอบข้อซักถาม ข้อร้องเรียนของประชาชนอย่างรวดเร็วและเป็นระบบ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการสื่อสารต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๙๕.๑๖	อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยในระดับที่น่าใจ เข้าถึงโดยสะดวกรวดเร็ว พยายามลดขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ อย่างไรก็ตามซึ่งยังต้องพัฒนา โดยการนำเทคโนโลยีหรือระบบออนไลน์เข้ามาให้บริการ เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เสนอแนะ และมีส่วนร่วมในคิดกระบวนการทำงาน แนวทางการบริหารจัดการ คือ การรักษาระดับมาตรฐาน โดยเน้นการสำรวจรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนเพื่อปรับลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน ส่งเสริมระบบดิจิทัลในการบริการสาธารณะ มุ่งเน้นปรับปรุงกระบวนการทำงานเชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ทันทั่วถึง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างสมบูรณ์ต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๕๓.๕๐	อยู่ในเกณฑ์ ต้องปรับปรุงโดยด่วน เป็นตัวชี้วัดที่ได้ผลคะแนนต่ำที่สุด เนื่องจากค่าคะแนนยังไม่ถึง ๘๕ คะแนน ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. สะท้อนให้เห็นว่าช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนยังไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร ข้อมูลบางรายการอาจยังไม่ครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน หรือโครงสร้างของเว็บไซต์อาจจะเข้าถึงและค้นหาข้อมูลได้ยาก ทำให้ประชาชนและผู้ประเมินไม่สามารถตรวจหรือค้นหาข้อมูลพื้นฐานได้อย่างสะดวก แนวทางการบริหารจัดการ คือ ต้องเร่งปรับปรุง โดยผู้รับผิดชอบระบบต้องทำการตรวจสอบตัวชี้วัดและองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ของการประเมิน OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างละเอียดอัปเดตข้อมูล ปรับปรุงข้อมูล การจัดการเว็บไซต์

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)	๕๓.๕๐	ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินการต่างๆ ให้เกิดความชัดเจน ไม่ซับซ้อน เข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด สะท้อนว่าองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีการแสดงเอกสาร หลักฐาน หรือมาตรการเชิงป้องกันการทุจริตที่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน ข้อมูลเข้าถึงได้ง่าย ส่งผลให้คะแนนในมิติการสร้าง ความโปร่งใสในเชิงรุกได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แนวทางการบริหารจัดการ คือ การรักษาระดับ มาตรฐานขั้นสูง โดยทีมผู้รับผิดชอบระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต อย่างละเอียด แล้วเร่งจัดทำนำเข้าข้อมูล ขึ้นเว็บไซต์ให้ครบ ๑๐๐ % และข้อมูลต่างๆ นอกจากนี้ควรมี การประชุมกำชับติดตามงานในส่วนนี้อย่างใกล้ชิดเพื่อรักษาระดับมาตรฐานขั้นสูงนี้ต่อไป

๔. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการมาตรการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ			
๑.มาตรการเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	อยู่ในเกณฑ์ ต้องปรับปรุงโดยด่วน เป็นตัวชี้วัดที่ได้ผลคะแนนต่ำที่สุด เนื่องจากค่าคะแนนยังไม่ถึง ๘๕ คะแนน ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. สะท้อนให้เห็นว่าช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนยังไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร ข้อมูลบางรายการอาจยังไม่ครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน หรือโครงสร้างของเว็บไซต์อาจจะเข้าถึงและค้นหาข้อมูลได้ยาก ทำให้ประชาชนและผู้ประเมินไม่สามารถตรวจหรือค้นหาข้อมูลพื้นฐานได้อย่างสะดวก แนวทางการบริหารจัดการ คือ ต้องเร่งปรับปรุง โดยผู้รับผิดชอบระบบต้องทำการตรวจสอบตัวชี้วัดและองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ของการประเมิน OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างละเอียดอัปเดตข้อมูล ปรับปรุงข้อมูล การจัดการเว็บไซต์ และข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รูปแบบให้เข้าถึงง่าย ชัดเจน ไม่ซับซ้อน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินและยกระดับค่าคะแนนในส่วนนี้ให้อยู่ในระดับค่ามาตรฐาน ผ่านเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป	สามารถกำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติของมาตรการโครงการ และกิจกรรมหลักเชิงระบบรวมข้อความได้ดังนี้ ๑.การขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ถูกต้องและครบถ้วน ๑๐๐ % ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. จะเริ่มจากมาตรการปรับปรุงโครงสร้างและการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานเริ่มจากการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบสารสนเทศทำการตรวจสอบและโครงสร้างบนเว็บไซต์ ทั้งหมดจากการปรับปรุงเว็บไซต์โดยจัดทำเมนู การเปิดเผยข้อมูล แยกออกให้ชัดเจน จัดเรียงข้อมูลตามตัวชี้วัดของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ประชาชนและผู้เข้าประเมินสามารถเข้าถึงข้อมูล และขอพื้นฐาน โครงสร้างองค์กร	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ทุกกอง

			อำนาจหน้าที่ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ง่ายที่สุด ๒. กิจกรรมการปรับปรุงและการอัปเดตข้อมูลการบริหารงานและแผนดำเนินงานประจำปี มีขั้นตอนโดยให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกองงานรวบรวมและจัดส่งข้อมูลตามตัวชี้วัดให้เป็นปัจจุบันที่สุดให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ เพื่อดำเนินการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เป็นปัจจุบัน และแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน การบริหารงานต่อไป ๓. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลโดยให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลสรุปการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุในแต่ละเดือน (แบบ สขร.๑) และให้นักทรัพยากรบุคคลจัดทำหลักเกณฑ์และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีจากนั้นนำข้อมูลทั้งลงข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อจัดทำช่องทางให้ประชาชนทราบ และสามารถสอบถามข้อมูลหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้ซึ่งหากองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงดำเนินการเชื่อมโยงข้อ		
--	--	--	--	--	--

			มูลค่าทุกกองงานและนำมาอัปเดต ลงระบบอย่างเป็นขั้นตอนตามนี้จะ สามารถเจอจุดอ่อนในตัวชี้วัดที่ ๙ เป็นจุดแข็ง และมีค่าคะแนนผ่าน เกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้ต่อไป		
--	--	--	---	--	--