



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ที่ บร ๓๒๐๑.๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตประชุมคณะกรรมการพิจารณาตัดสินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน คณะกรรมการพิจารณาตัดสินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัดสินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามคำสั่งที่ ๔๔๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อกันการประเมินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมก่อนเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒) และเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน คำจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงขอเชิญคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาตัดสินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในวันจันทร์ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส.อ.

(ปรีชา ชมภูวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

วันจันทร์ที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

.....
.....

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง


ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

(๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

วันจันทร์ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ผู้เข้าประชุม ๕ ท่าน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางราตรี ตระกูลมัยผล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		ประธานกรรมการ
๒	นายรณฤทธิ์ จันทร์นาม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		กรรมการ
๓	นางตุลสารัตน์ พลจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ
๔	นางจิตาภา ลุนคำพิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		กรรมการ
๕	สืบเอกปริษา ชมภูวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล		เลขานุการ

ผู้มาประชุม ๕ คน

ผู้ไม่มาประชุม - คน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุม นางราตรี ตระกูลมัยผล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ที่ ๔๔๓/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดำเนินการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของตน
เรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้
เงินเดือน (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ
พิจารณาเป็นประการใดให้เสนอผลการพิจารณา
พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่องการพิจารณากลับกรองผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองฯ ตามที่แจ้งข้างต้นแล้วนั้น บัดนี้ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นและถัดไป(ถ้ามี)ได้พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้ว รายละเอียดเชิญเลขานุการชี้แจง

รายละเอียดผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นและถัดไป(ถ้ามี)ได้พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานแล้ว ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีดังนี้

- จำนวนพนักงานส่วนตำบล มีจำนวน ๒๐ คน
- ลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ มีจำนวน ๒๐ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป มีจำนวน ๑๓ คน

ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีดังนี้

- ๑.นางราตรี ตระกูลมัยผล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ผลการประเมินระดับคะแนน ๙๒.๐๐ คะแนน
๒. นายรณฤทธิ์ จันทร์นาม ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ผลการประเมินระดับคะแนน ๙๑.๕๐ คะแนน

สำนักปลัด

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย

- ๑.นางตุลารัตน์ พลจันทร์ หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น ผลการประเมินระดับ ๙๖.๐๐ คะแนน
๒. นายสมศักดิ์ เจริญรัมย์ นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ผลการประเมินระดับ ๙๓.๖๐ คะแนน
๓. นางสาวเกษร สีสำเนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ผลการประเมินระดับ ๙๔.๐๐ คะแนน
๔. สิปปเอกปรีชา ชมภูวิเศษ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ผลการประเมินระดับ ๙๒.๕๐ คะแนน

๕. นายบรรลือ สุขยินดี นิติกร ระดับปฏิบัติการ ผลการประเมินระดับ ๙๔.๕๐ คะแนน

๖. นายสมพร ปุ่จอารธรรม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ผลการประเมินระดับ ๗๖.๔๐ คะแนน

๗. นายอลงกต เทียมตรี เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ผลการประเมินระดับ ๙๒.๒๐ คะแนน

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

๑. นางชนิษฐา พร้อมวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการ ผลการประเมินระดับ ๙๒.๑๐ คะแนน

กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย

๑. นางเจษฎาภรณ์ คีสุทธิ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ผลการประเมินระดับ ๙๒.๐๐ คะแนน

๒. นางอริสรา ปัญญาเคชานนท์ นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ผลการประเมินระดับ ๙๓ คะแนน

๓. นางพรเพ็ญ จันทร์นาม นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ ผลการประเมินระดับ ๙๐.๐๐ คะแนน

๔. นายชาญยุทธ สิมสีดา เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ผลการประเมินระดับ ๘๖.๐๐ คะแนน

กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

๑. นายชัยรัฐ วิชัยรัมย์ ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ผลการประเมินระดับ ๘๘.๐๐ คะแนน

๒. นายบัญชา เลิศล้ำ นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ผลการประเมินระดับ ๘๒.๕๐ คะแนน

๓. นายวิสุทธิ พิมพ์นันทน์ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ผลการประเมินระดับ ๙๒.๕๐ คะแนน

กองส่งเสริมการเกษตร

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

๑. ว่าที่ ร.ต.ปลาวัน เจริญศิริ นักวิชาการเกษตร ระดับชำนาญการ ผลการประเมินระดับ ๙๖.๐๐ คะแนน

กองสวัสดิการสังคม

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

๑. นางจิตาภา ลุนคำพื้ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น ผลการประเมินระดับ ๙๓.๐๐ คะแนน

๒. นายสมร ไชยสงคราม นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ผลการประเมินระดับ ๙๐.๕๐ คะแนน

๓. นายวิวัฒน์ ศรีสุพรรณ นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ผลการประเมินระดับ ๙๓.๐๐ คะแนน

กองการศึกษา

-ไม่มีพนักงานส่วนตำบล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

-ไม่มีพนักงานส่วนตำบล

หน่วยตรวจสอบภายใน

พนักงานส่วนตำบล

-ไม่มีพนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๐ ราย มีดังนี้

๑. นางสาวมินตรา ศรีนนท์ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผลการประเมินระดับ ๙๐.๓๐ คะแนน

๒. นางสาวกสิณี กระแสโสม ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา ผลการประเมินระดับ ๙๕.๘๓ คะแนน

๓. นายฉัตรชัย ดุยโพหนั่น ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ผลการประเมินระดับ ๘๖.๔๕ คะแนน

๔. นางสาวนาถยา สายกระสุน ผู้ช่วยนิติกร ผลการประเมินระดับ ๗๙.๘๐ คะแนน

๕. นางสาวเอมจิตร เขียวรัมย์ ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ผลการประเมินระดับ ๘๖.๓๕ คะแนน

๖. นายสิจจะพงษ์ ประภาวิฒนชัย ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผลการประเมินระดับ ๙๖.๗๐ คะแนน

๗. นางสาวภัทรวดี มิวจันทร์สศ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผลการประเมินระดับ ๘๔.๕๐ คะแนน

๘. นายสมบัติ เหล็กศรี ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผลการประเมินระดับ ๘๕.๗๕ คะแนน

๙. นายอุดมศักดิ์ สมบูรณ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผลการประเมินระดับ ๘๐.๗๐ คะแนน

๑๐. นางสาวอัญชลี ทาวีรส ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ผลการประเมินระดับ ๙๔.๕๐ คะแนน

๑๑. นายขวัญชัย โพธิมาศ พนักงานขับรถยนต์ ผลการประเมินระดับ ๙๓.๕๐ คะแนน

๑๒. นายภาณุพงศ์ แก่นจันทร์ พนักงานขับรถยนต์ ผลการประเมินระดับ ๘๔.๒๕ คะแนน

๑๓. นายศุภกรี ชีรัมย์ พนักงานขับรถยนต์ ผลการประเมินระดับ
๗๑.๒๕ คะแนน

๑๔. นางวิญญู พรหมนัส ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๘๘.๗๐
คะแนน

๑๕. นางสาวราชิ เสร็จสิ้น ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๗๑.๘๐
คะแนน

๑๖. นางสาวเสาวลักษณ์ พรหมนาศ์ ผู้ดูแลเด็กเล็ก ผลการประเมิน
ระดับ ๘๖.๒๕ คะแนน

๑๗. นางสาวพัชชา สุปุทอง ผู้ดูแลเด็กเล็ก ผลการประเมินระดับ ๗๕.๕๕
คะแนน

๑๘. นางอ่อนทิวา ส้ารวมจิตร ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๘๓.๐๐
คะแนน

๑๙. นางรมิตา หอมมะณี ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๗๔.๑๐
คะแนน

๒๐. นางสาวดวงดาว ยอดน้ำคำ ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๗๐.๗๐
คะแนน

พนักงานทั่วไป จำนวน ๓๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวจริยา เกกิงผล คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๗๐.๓๐
คะแนน

๒. นายณัฐพงษ์ โมกศรี คนงานประจำรถขยะ ผลการประเมินระดับ
๘๒.๐๐ คะแนน

๓. นายวีรสิทธิ์ วาศภูมิ คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๘๓.๐๐
คะแนน

๔. นายสรรธ ตูมนอก คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๗๗.๐๐
คะแนน

๕. นายณัฐวุฒิ ธรรมบุรณ์ คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๗๐.๕๐
คะแนน

๖. นายวุฒิไกร รินรัมย์ คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๘๗.๕๐
คะแนน

๗. นายพรเทพ ตูมนอก คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๘๘.๕๐
คะแนน

๘. นายแหลมเพชร แสนรัง ภารโรง ผลการประเมินระดับ ๘๗.๕๐
คะแนน

๙. นายสมศักดิ์ ชมภูมิว คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๗๗.๐๐
คะแนน

๑๐. นางสาวมาริสา นาคศรี คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๘๗.๑๐
คะแนน

๑๑. นางสาวบุษยามาศ พะนิจรัมย์ คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๙๕.๕๐ คะแนน

๑๒. นายมานพ มาระวีร์ คนงานเครื่องสูบน้ำ ผลการประเมินระดับ ๙๖.๐๐ คะแนน

๑๓. นางสาวณัฐชา พรหมนัส คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานดูแลเด็ก) ผลการประเมินระดับ ๘๘.๐๐ คะแนน

นอกจากผลการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินมาแล้ว สิ่งที่จะต้องนำมาพิจารณาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้แก่

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่องกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งที่มาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำและเพิ่มค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ กำหนด

ประธาน ฯ

นักทรัพยากรบุคคลหรือเลขานุการฯคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ แล้ว เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้พิจารณาร่วมกัน มีท่านใดมีความเห็น หรือชี้แจงนอกเหนือจากรายละเอียดที่เลขานุการเสนอหรือไม่ ถ้าไม่มี ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก็จะขอสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๐ ราย ผลคะแนนประเมิน ดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน ๑๔ ราย

๑. นางราตรี ตรีสุณีย์ผล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ผลการประเมินระดับคะแนน ๙๒.๐๐ คะแนน

๒. นายรณฤทธิ์ จันทร์นาม ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ผลการประเมินระดับคะแนน ๙๑.๕๐ คะแนน

๓. นางศุภารัตน์ พลชัย หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น ผลการประเมินระดับ ๙๖.๐๐ คะแนน

๔. นายสมศักดิ์ เจริญรัมย์ นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ผล
การประเมินระดับ ๕๓.๖๐ คะแนน

๕. นางสาวเกษร สีสำเนา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ
ผลการประเมินระดับ ๕๕.๐๐ คะแนน

๖. สิบเอกปรีชา ชมภูวิเศษ นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ผล
การประเมินระดับ ๕๒.๕๐ คะแนน

๗. นายบรรลือ สุขยิมดี นิติกร ระดับปฏิบัติการ ผลการประเมินระดับ
๕๕.๕๐ คะแนน

๘. นางเจษฎาภรณ์ ดีสุทธิ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ผลการ
ประเมินระดับ ๕๒.๐๐ คะแนน

๙. นางอริสรา ปัญญาเดชาวนนท์ นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ
ชำนาญการ ผลการประเมินระดับ ๕๓ คะแนน

๑๐. นางพรเพ็ญ จันทร์นาม นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ ผลการ
ประเมินระดับ ๕๐.๐๐ คะแนน

๑๑. นายวิสุทธิ ทิมพันธ์ เจ้าหน้าที่พนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ผลการ
ประเมินระดับ ๕๒.๕๐ คะแนน

๑๒. ว่าที่ ร.ต.ปภาวิน เจริญศิริ นักวิชาการเกษตร ระดับชำนาญการ
ผลการประเมินระดับ ๕๖.๐๐ คะแนน

๑๓. นางจิตภา ลุนคำพิ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น
ผลการประเมินระดับ ๕๓.๐๐ คะแนน

๑๔. นายสมร ไชยสงคราม นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ผลการประเมินระดับ
๕๐.๕๐ คะแนน

๑๕. นายวิวัฒน์ ศรีสุพรรณ นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ ผลการ
ประเมินระดับ ๕๓.๐๐ คะแนน

ที่ประชุม
ประธาน ฯ

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
พนักงานส่วนตำบล ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเสนอ จำนวน ๑๔ ราย
ระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย

๑. นายพัชร์รัฐ วิชัยรัมย์ ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ผลการประเมิน
ระดับ ๕๕.๐๐ คะแนน

๒. นายบัญชา เลิศล้ำ นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ผลการประเมิน
ระดับ ๕๒.๕๐ คะแนน

๔. นายชาญยุทธ สิมเสิดา เจ้าหน้าที่พนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ผลการ
ประเมินระดับ ๕๖.๐๐ คะแนน

ที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
พนักงานส่วนตำบล ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเสนอ จำนวน ๔ ราย

- ประธาน ฯ ระดับดีมาก จำนวน ๑ ราย
๓. นายสมพร ปุจฉาธรรม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ระดับปฏิบัติงาน ผลการประเมินระดับ ๙๐.๕๐ คะแนน
- ประธาน ฯ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ผลคะแนนประเมิน ระดับดีเด่น
๑.นางชนิษฐา พริ้มวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการ ผลการประเมินระดับ
๙๖.๓๐ คะแนน
- ที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
พนักงานส่วนตำบล ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเสนอ จำนวน ๑ ราย
- ประธานฯ พนักงานจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๐ ราย มีดังนี้
ดีเด่น จำนวน ๓ ราย
๑. นางสาวกิติณี กระแสโลม ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ผลการประเมิน
ระดับ ๙๕.๘๓ คะแนน
๒. นายสัจจะพงษ์ ประภาวิฒนชัย ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผลการประเมิน
ระดับ ๙๖.๗๐ คะแนน
๓. นางสาวพิชชา สบุทอง ผู้ดูแลเด็กเล็ก ผลการประเมินระดับ ๙๕.๕๕
คะแนน
- ที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
พนักงานส่วนตำบล ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเสนอ จำนวน ๓ ราย
- ประธาน ฯ ดีมาก จำนวน ๑๐ ราย
๑. นางสาวมินตรา ศรีรินทร์ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผลการ
ประเมินระดับ ๙๐.๓๐ คะแนน
๒. นายฉัตรชัย หุຍไพนทัน ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ผลการประเมิน
ระดับ ๘๖.๕๕ คะแนน
๓. นางสาวเอมจิตร เขียวรัมย์ ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ผลการประเมิน
ระดับ ๘๖.๓๕ คะแนน
๔. นายสมบัติ เหล็กศรี ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผลการประเมินระดับ
๘๕.๗๕ คะแนน
๕. นายสุกรี ชีรัมย์ พนักงานขับรถยนต์ ผลการประเมินระดับ
๙๑.๒๕ คะแนน
๖. นางวิญญู พรหมนัส ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๘๘.๗๐
คะแนน
๗. นางสาวราจี เสร็จสิน ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๙๑.๘๐
คะแนน
๘. นางสาวเสาวลักษณ์ พรหมนัส ผู้ช่วยดูแลเด็กเล็ก ผลการประเมินระดับ
๘๖.๒๕ คะแนน

๙. นางรมิตา หอมมะณี ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๙๔.๑๐
คะแนน

๑๐. นางสาวตุจดาว ยอดน้ำคำ ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๙๐.๙๐
คะแนน

ที่ประชุม
มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
พนักงานส่วนตำบล ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเสนอ จำนวน ๑๐ ราย

ประธาน ฯ
ดี จำนวน ๖ ราย

๑. นางสาวนารถยา สายกระสุน ผู้ช่วยนิติกร ผลการประเมินระดับ
๙๙.๘๐ คะแนน

๒. นางสาวภัทรวดี สิวจันทร์สดี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ผลการประเมินระดับ ๘๔.๔๐ คะแนน

๓. นายอุดมศักดิ์ สมบูรณ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผลการประเมินระดับ
๘๐.๙๐ คะแนน

๔. นายขวัญชัย โพธิมาศ พนักงานขับรถยนต์ ผลการประเมินระดับ
๙๑.๕๐ คะแนน

๕. นายภาณุพงศ์ แก่นจันทร์ พนักงานขับรถยนต์ ผลการประเมินระดับ
๘๔.๖๕ คะแนน

๖. นางอ่อนทิวา สำรวมจิตร ผู้ดูแลเด็ก ผลการประเมินระดับ ๘๓.๐๐
คะแนน

ที่ประชุม
มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
พนักงานส่วนตำบล ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเสนอ จำนวน ๖ ราย

ประธาน ฯ
พนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ ราย มีดังนี้

๑. นางสาวจรรยา เดกิงผล คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๙๐.๓๐
คะแนน

๒. นายณัฐพงษ์ โมกศรี คนงานประจำรถขยะ ผลการประเมินระดับ
๘๒.๐๐ คะแนน

๓. นายวีรสิทธิ์ วาศภูมิ คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๘๓.๐๐
คะแนน

๔. นายสรรธ ตูมนอก คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๙๙.๐๐
คะแนน

๕. นายณัฐวุฒิ อรรถบุรณ คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๙๐.๕๐
คะแนน

๖. นายวุฒิไกร รินรัมย์ คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๘๗.๕๐
คะแนน

๗. นายพรเทพ ตุ่มนอก คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๘๘.๕๐
คะแนน

๘. นายแหลมเพชร แสนริง ภารโรง ผลการประเมินระดับ ๘๙.๕๐
คะแนน

๙. นายสมศักดิ์ ชมภูศิริ คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๗๗.๐๐
คะแนน

๑๐. นางสาวมารีสา นาคศรี คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ ๘๙.๑๐
คะแนน

๑๑. นางสาวบุษยามาศ พะนิจรัมย์ คนงานทั่วไป ผลการประเมินระดับ
๙๕.๕๐ คะแนน

๑๒. นายมานพ มาระวัง คนงานเครื่องสูบน้ำ ผลการประเมินระดับ
๗๖.๐๐ คะแนน


๑๓. นางสาวณัฐชา พรหมนัส คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานดูแลเด็ก) ผลการ
ประเมินระดับ ๘๘.๐๐ คะแนน


ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕
ประธานฯ

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
พนักงานส่วนตำบล ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเสนอ จำนวน ๑๓ ราย
เรื่อง อื่นๆ
มีท่านใดเสนอเรื่องอื่นหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วม
ประชุมในครั้งนี้

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

ส.อ.  ผู้บันทึกการประชุม
(ปรีชา ชมภูวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางราตรี ตระกูลมัยผล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง/
ประธานคณะกรรมการพิจารณาถ่วงถ่วงผลการปฏิบัติราชการฯ

๑. พนักงานส่วนตำบล

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล (ตำแหน่ง)	วันลา							สรุปผลการประเมิน			มติ คณะกรรมการ ข้าราชการส่วนตำบล
		ลา พักผ่อน (วัน)	ลา ป่วย (วัน)	ลา กิจ การ (วัน)	ลา ป่วย (ครึ่ง วัน)	ลา ราชการ (วัน)	ลา คลอด (วัน)	ลา ไม่พออนุมัติ ลาพักร้อน (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน	พฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน (คะแนนร้อยละ)	ผล การ ประเมิน	
๑.	นางราตรี ตรีสุภณียกุล (ปลัด อบต.)	๓๐	๕	๕	๓	-	-	-	๖๖	๓๐	๕๖	เห็นชอบ
๒.	นายธเนศฤทธิ์ จันทสัมพันธ์ (รองปลัด อบต.)	-	๒	๓	๕	-	-	-	๖๖	๖๐	๕๖	เห็นชอบ
สำนักงานปลัด อบต.												
๓.	นางสุธาวิวัฒน์ ชาติพันธ์ (หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)	-	๒	๓	-	-	-	-	๖๖	๓๐	๕๖	เห็นชอบ
๔.	นายสมศักดิ์ เจริญรัมย์ (นักจัดการงานทั่วไป)	๒	๕	๒	-	-	-	-	๖๕	๖๖	๕๓	เห็นชอบ
๕.	นางสาวมาจร ภัคิรินทร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)	-	๒	-	๖	-	-	-	๖๕	๓๐	๕๕	เห็นชอบ
๖.	สิบเอกปรีชา ชมภูวิเศษ (นักบริหารการบุคคล)	-	๔	-	๓	-	-	-	๖๕	๖๖	๕๖	เห็นชอบ
๗.	นายบรรลือ ฤกษ์สันติ (นิติกร)	-	๔	-	-	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๕	เห็นชอบ
๘.	นายสมพร ปุณจากรวม (เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	-	๕	-	๕	-	-	-	๕๖	๖๖	๕๖	เห็นชอบ
๙.	นายเอกภต เพ็ญศรี (เจ้าพนักงานธุรการ)	-	๕	-	๓	-	-	-	๖๕	๖๖	๕๖	เห็นชอบ
กองคลัง												
๑๐.	นายณัฐภากรณัฐ สิวสิทธิ์ (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๒	๕	๓	๕	-	-	-	๖๓	๖๖	๕๖	เห็นชอบ
๑๑.	นางอริสา ปัญญาพิทยานนท์ (นักวิชาการชำนาญการพิเศษ)	๔	๗	๓	-	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๓	เห็นชอบ
๑๒.	นางพนมเพ็ญ ด้วงพระนวม (นักวิชาการคลัง)	-	๒	๒	-	-	-	-	๖๓	๖๖	๕๖	เห็นชอบ
๑๓.	นายชานนฤชอง สิมเสีตา (เจ้าพนักงานพัสดุ)	-	๕	๕	๓	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๖	เห็นชอบ
กองช่าง												
๑๓.	นายชัยรัฐ รัชชัยย์ (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๕	๓๗	-	๑๖๕	-	-	-	๖๗	๖๖	๕๗	เห็นชอบ

๑. พนักงานส่วนตำบล(ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล (ตำแหน่ง)	วันลา							สรุปผลการประเมิน				วันที่ คณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อน ตำแหน่ง			
		ลา พักผ่อน (วัน)	ลา ป่วย (วัน)	ลา กิจ (วัน)	ลา ป่วย (ครึ่ง วัน)	ขาด ราชการ (วัน)	ลา คลอด (วัน)	ลา ไปช่วยหรือ ศึกษาที่ นอกเขต (วัน)	คะแนน เฉลี่ย ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรมการ ปฏิบัติงานราชการ (คะแนนร้อยละ)	ผล การ ประเมิน					
กองช่าง																
๑๔	นายปัญญา เตีตต้า (นายช่างโยธา)	-	๑๒	๕	๗	-	-	-	๖๕	๑๔.๕๐	๕๒.๕๐	ดี	ดีเยี่ยม			
๑๕	นายวิสุทธิ์ ขอบถนน (เจ้าพนักงานธุรการ)	-	-	-	๗	-	-	-	๗๐	๖๒.๕๐	๕๒.๕๐	ดี	ดีเยี่ยม			
กองสวัสดิการสังคม																
๑๖	นางสีดาภา อุนแก้ว (ผู้ชำนาญการกองสวัสดิการสังคม)	-	๓	๒	๔	-	-	-	๖๕	๖๕	๖๕	ดี	ดีเยี่ยม			
๑๗	นายสมร ไชยสงคราม (นักกีฬานาฑุชน)	๕	๕	๒	-	-	-	-	๖๕	๖๕.๕๐	๕๖.๕๐	ดี	ดีเยี่ยม			
๑๘	นายวิวัฒน์ ศรีสุพรรณ (นักพัฒนาชุมชน)	-	๒	-	๓	-	-	-	๖๕	๖๕	๕๖.๕๐	ดี	ดีเยี่ยม			
กองส่งเสริมการเกษตร																
๑๙	ว่าที่ ร.ต.ภาวิณ เจริญศิริ (นักวิชาการเกษตร)	-	๒	-	๑	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๖.๕๐	ดี	ดีเยี่ยม			

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล (ตำแหน่ง)	วันลา						สรุปผลการประเมิน			ผล การ ประเมิน	ผล การ ประเมิน ที่ สามารถ นำ มา ใช้ ได้
		ลา ป่วย (วัน)	ลา พักผ่อน (วัน)	ลา กิจ การ (วัน)	ลา ราชการ (วัน)	ลา ศึกษา (วัน)	ลา คลอด (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ งาน	พฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน	การ ประเมิน		
๑.	นางชัชวาลา พรธนะวงษ์	๑	๒	๓	๓	-	-	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี
								ไม่ตรงตามที่ กำหนด	ดี	ดี	ดี	ดี
								ไม่ตรงตามที่ กำหนด	ดี	ดี	ดี	ดี

พนักงานครู

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล (ตำแหน่ง)	วันลา						สรุปผลการประเมิน			มติ คณะกรรมการ ข้าราชการท้องถิ่น	
		ลา พักผ่อน (วัน)	ลา ป่วย (วัน)	ลา กิจ การ (วัน)	ลา งาน (วัน)	ลา ราชการ (วัน)	ลา คลอด (วัน)	ลา ไม่รวมเพื่อกิจการที่นอกเหนือ ราชการ (วัน)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (คะแนนร้อยละ)	พฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (คะแนนร้อยละ)		ผล การ ประเมิน
๑.	นางณิชาต์ สุโกลม (ครู ศศ.๒)	-	๓๑	-	-	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๖	ดีเยี่ยม
๒.	นางวัชร ศรีสวัสดิ์ (ครู ศศ.๒)	-	๐๑	-	-	-	-	-	๖๓	๖๓	๕๖	ดีเยี่ยม
๓.	นางพรพิมล โมกข์ (ครู ศศ.๒)	-	-	-	-	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๖	ดีเยี่ยม
๔.	นางสาววันนุช เจริญศิริ (ครู ศศ.๒)	-	๓	-	-	-	-	-	๖๓	๖๓	๕๖	ดีเยี่ยม
๕.	นางณิชาตย์ สักงาม (ครู ศศ.๑)	-	-	-	-	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๖	ดีเยี่ยม
๖.	นางสาวอุษา เจริญชัย (ครู ศศ.๑)	-	-	-	-	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๖	ดีเยี่ยม
๗.	นางอรรษา นริเวช (ครู ศศ.๑)	-	๓	-	-	-	-	-	๖๓	๖๓	๕๖	ดีเยี่ยม
๘.	นางวิไล มะโนราช (ครู ศศ.๑)	-	-	-	-	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๖	ดีเยี่ยม
๙.	นางรพีดี ไชยพรม (ครู ศศ.๑)	-	-	-	-	-	-	-	๖๓	๖๓	๕๖	ดีเยี่ยม
๑๐.	นางสาวพัชรีพร สุขขิตต์ (ครู ศศ.๑)	-	-	-	-	-	-	-	๖๓	๖๓	๕๖	ดีเยี่ยม
๑๑.	นางสาวศิริรัตน์ อิ่มรัมย์ (ครูผู้ช่วย)	-	-	-	-	-	-	-	๖๖	๖๖	๕๖	ดีเยี่ยม
๑๒.	นางณิชาตย์ ไชยอรรักษ์ (ครูผู้ช่วย)	-	-	-	-	-	-	-	๖๓	๖๓	๕๖	ดีเยี่ยม

